

PYTANIA Z ZAKRESU PROGRAMU
SPECJALNOŚCI **ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI**
NA EGZAMINACH – OBRONACH PRAC DYPLOMOWYCH
LICENCJACKICH

1. Jakie cele i funkcje realizuje zarządzanie personelem w organizacji?
2. Na jakie cele orientuje się współczesna strategia personalna firmy?
3. Jakie modele rozróżniamy w polityce personalnej organizacji?
4. Jakie metody są stosowane w procesie rekrutacji pracowników?
5. Na czym polega outsourcing w zarządzaniu zasobami ludzkimi?
6. Jakie znaczenie ma etyka w zż?
7. Jakie znaczenie mają zasoby ludzkie w zarządzaniu przedsiębiorstwem?
8. Jakie są formy wynagradzania płacowego?
9. Jakie instrumenty wynagradzania pozapłacowego są stosowane w firmach?
10. Jakie funkcje realizuje system oceny pracowników?
11. Wymień i scharakteryzuj metody oceniania pracowników.
12. Na czym polega outplacement w zarządzaniu personelem?
13. Wyjaśnij pojęcia- kompetencje miękkie i twarde oraz omów sposoby ich kształtowania wśród pracowników
14. Wyjaśnij pojęcia – coaching, mentoring, sponsoring oraz omów ich role i znaczenie w kształtowaniu rozwoju pracowników
15. Co stanowi istotę współczesnego przywództwa w kierowaniu zespołami?
16. Czym charakteryzuje się menedżer innowator?
17. Wyjaśnij pojęcia- kompetencje kulturowe i innowacyjne pracowników oraz podaj przykłady
18. Na czym polega zarządzanie zaangażowaniem pracowników?
19. Jakie są kluczowe kompetencje menedżera?
20. Wyjaśnij cele i metody rozwoju pracowników.
21. Od czego zależy efektywność szkolenia pracowników?
22. Co stanowi istotę kultury organizacji?
23. Czym się może różnić kultura w organizacjach?

24. Jakie wyzwania w obszarze kultury stawia współczesne ZZL?
25. Na czym polega metoda SWOT i jakie cele realizuje w ZZL?
26. Jaką rolę odgrywa pracownik w tworzeniu wartości firmy?
27. Jak możemy oceniać wartość zasobów ludzkich?
28. Wyjaśnij istotę i cele zarządzania kompetencjami
29. Co stanowi istotę kapitału intelektualnego i jaką rolę odgrywa on w organizacji?
30. Scharakteryzuj relacje między zmianami na rynku pracy i zarządzaniem zasobami ludzkimi.

PYTANIA Z ZAKRESU PROGRAMU
SPECJALNOŚCI **ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI**.
NA EGZAMINACH – OBRONACH PRAC DYPLOMOWYCH
MAGISTERSKICH

1. Jakie cele i funkcje realizuje zarządzanie personelem w organizacji?
2. Na jakie cele orientuje się współczesna strategia personalna firmy?
3. Jakie modele rozróżniamy w polityce personalnej organizacji?
4. Jakie metody są stosowane w procesie rekrutacji pracowników?
5. Na czym polega outsourcing w zarządzaniu zasobami ludzkimi?
6. Jakie znaczenie ma etyka w ZZL?
7. Jakie znaczenie mają zasoby ludzkie w zarządzaniu przedsiębiorstwem?
8. Jakie są formy wynagradzania płacowego?
9. Jakie instrumenty wynagradzania pozapłacowego są stosowane w firmach?
10. Jakie funkcje realizuje system oceny pracowników?
11. Wymień i scharakteryzuj metody oceniania pracowników.
12. Na czym polega outplacement w zarządzaniu personelem?
13. Wyjaśnij pojęcia - kompetencje miękkie i twarde oraz omów sposoby ich kształtowania wśród pracowników
14. Wyjaśnij pojęcia – coaching, mentoring, sponsoring oraz omów ich role i znaczenie w kształtowaniu rozwoju pracowników
15. Co stanowi istotę współczesnego przywództwa w kierowaniu zespołami?
16. Czym charakteryzuje się menedżer innowator?

17. Wyjaśnij pojęcia - kompetencje kulturowe i innowacyjne pracowników oraz podaj przykłady
18. Na czym polega zarządzanie zaangażowaniem pracowników?
19. Jakie są kluczowe kompetencje menedżera?
20. Wyjaśnij cele i metody rozwoju pracowników.
21. Od czego zależy efektywność szkolenia pracowników?
22. Co stanowi istotę kultury organizacji?
23. Czym się może różnić kultura w organizacjach?
24. Jakie wyzwania w obszarze kultury stawia współczesne ZZL?
25. Na czym polega metoda SWOT i jakie cele realizuje w ZZL?
26. Jaką rolę odgrywa pracownik w tworzeniu wartości firmy?
27. Jak możemy oceniać wartość zasobów ludzkich?
28. Wyjaśnij istotę i cele zarządzania kompetencjami
29. Co stanowi istotę kapitału intelektualnego i jaką rolę odgrywa on w organizacji?
30. Scharakteryzuj relacje między zmianami na rynku pracy i zarządzaniem zasobami ludzkimi.
31. Omów na przykładach znaczenie kreatywności i innowacyjności w zzl
32. Omów koncepcje kapitału ludzkiego w aspekcie procesów globalizacyjnych i integracyjnych
33. Czym charakteryzuje się proces partycypacji pracowniczej?
34. Wyjaśnij różnice pomiędzy pojęciami zasoby ludzkie a kapitał ludzki
35. Jak ulegała transformacji funkcja HR w przedsiębiorstwach?
36. W jakim zakresie występuje współzależność między strategią personalną a strategią przedsiębiorstwa?
37. Omów różnice pomiędzy zarządzaniem zasobami ludzkimi w administracji i w biznesie
38. Omów specyfikę zzl w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw
39. Omów istotę zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwach
40. Omów istotę zarządzania talentami na wybranym przykładzie