

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)										
NAZWA PRZEDMIOTU										
Nauki o organizacji/ Learning about organization										
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:				Instytut Zarządzania i Nauk Technicznych						
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:				Zarządzanie I stopnia stacjonarne						
Profil kształcenia:				Ogólnoakademicki						
Nazwa specjalności:				-						
Rodzaj modułu uczenia się:				Moduł podstawowy						
Rok / Semestr:				I Rok, Semestr 2						
Osoba koordynująca przedmiot:				Dr Jan Boguski						
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):				Brak wymagań wstępnych						
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN										
	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Konsultacje	Egzamin/ zaliczenie	Suma godzin
Studia stacjonarne	24	12						5	4	45
Studia niestacjonarne	24	12						5	4	45
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH										
Formy zajęć			Metody dydaktyczne							
Wykład			Wykład oparty na literaturze, wsparty prezentacjami wizualnymi wykładowcy, referat w formie prezentacji wizualnych wykonanych przez studentów na podstawie literatury obowiązkowej i zalecanej							
Ćwiczenia			Raporty z analizy zarządzania wybranymi organizacjami, wykonanymi wg merytoryki omówionego, przekazanego studentom wzorcowego raportu							
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW										
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się								Odniesienie do efektu kierunkowego	
Wiedza:										
1	Student posiada podstawową wiedzę na temat teorii tworzenia i funkcjonowania współczesnych organizacji wytwórczych i usługowych								ZO1_W01	
2	Student posiada wiedzę na temat roli przywództwa w organizacji								Z02_W31	
3	Student posiada wiedzę na temat mechanizmów i procesów kształtujących przedsiębiorczość, kreatywność i innowacyjność w organizacji								Z01_W32	
Umiejętności:										
1	Student posiada umiejętność stosowania w praktyce nabytej na zajęciach wiedzy w celu rozwiązywania problemów organizacyjnych w warunkach niestabilności oraz niepewności otoczenia								Z01_U01	

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

2	Student posiada innowacyjne zasoby wiedzy w zarządzaniu współczesną organizacją	Z01_U08
3	Student posiada zdolność zawiązywania współpracy oraz ustanawiania komunikacji w organizacjach.	Z01_U29
Kompetencje społeczne:		
1	Student jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy w organizacji	Z01_K01
2	Student jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Z01_K06
3	Student posiada zdolność zawiązywania współpracy oraz ustanawiania komunikacji w organizacjach.	Z01_K09
V. TREŚCI PROGRAMOWE (UCZENIA SIĘ)		
Lp.	Wykład:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1.	Teoria funkcjonowania organizacji, funkcje zarządzania.	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
2	Formy przekształcania organizacji	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
3	Otoczenie przedsiębiorstwa	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
4	Zasoby i ich znaczenie w sprawnym zarządzaniu, organizacją	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
5	Zarządzanie zasobami ludzkimi	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
6	Zarządzanie zasobami materialnymi i finansowymi	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
7	Zarządzanie zasobami niematerialnymi.	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
8	Partnerzy i klienci przedsiębiorstwa.	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
9	Innowacyjność w organizacji	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
10	Współczesne problemy zarządzania przedsiębiorstwem	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
11	Finansowy wymiar zarządzania organizacją – przedsiębiorstwem	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
12	Zarządzanie w kontekście uwarunkowań, zmian i globalizacji	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
Lp.	Ćwiczenia/warsztaty:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1	Próba interpretacji budowy i funkcjonowania organizacji za pomocą dyscyplin naukowych, zastosowanie interdyscyplinarnego podejścia, teorie i koncepcje organizacji w świetle literatury	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
2	Metafory organizacji i próba ich interpretacji w odniesieniu do współczesnych instytucji i organizacji	P6S_WG P6S_UW P6S_KO

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

3	Pojęcie, typy, projektowanie i dysfunkcje struktur organizacyjnych oraz ich zależności struktura- strategia oraz strategia- struktura.	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
4	Cyfryzacja współczesnych organizacji wytwórczych i usługowych oraz próba zdefiniowania tego zjawiska	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
5	Współczesne organizacje na tle koncepcji gospodarki współdzielenia, gospodarki abonenckiej oraz gospodarki społecznej produkcji	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
6	Wielkość organizacji oraz jej pozycja w otoczeniu bliższym i dalszym	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
7	Zagadnienie nadzoru wewnętrznego oraz zewnętrznego nad współczesnymi organizacjami	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
8	Rewolucja menedżerska a organizacje. Zagadnienie kadry kierowniczej organizacji a elity społeczne	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
9	Proces układowy i upadłościowy we współczesnych organizacjach	P6S_WG P6S_UW P6S_KO
10	Fuzje oraz przyjęcia na współczesnym rynku międzynarodowym	P6S_WG P6S_UW P6S_KO

VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Efekty uczenia się	Metoda weryfikacji	Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EUS(Efekt uczenia się)
Wiedza:		
P6S_WG	Praca zaliczeniowa, aktywność na zajęciach	Wykład/ Ćwiczenia
P6S_WG; P6S_WK	Praca zaliczeniowa, aktywność na zajęciach	Wykład/ Ćwiczenia
P6S_WK	Praca zaliczeniowa, aktywność na zajęciach	Wykład /Ćwiczenia
Umiejętności:		
P6S_UW	Praca zaliczeniowa, aktywność na zajęciach	Wykład /Ćwiczenia
P6S_UW	Praca zaliczeniowa, aktywność na zajęciach	Wykład /Ćwiczenia
P6S_UO	Praca zaliczeniowa, aktywność na zajęciach	Wykład /Ćwiczenia
Kompetencje społeczne:		
P6S_KK	Praca zaliczeniowa, aktywność na zajęciach	Wykład /Ćwiczenia
P6S_KO	Praca zaliczeniowa, aktywność na zajęciach	Wykład /Ćwiczenia
P6S_KR	Praca zaliczeniowa, aktywność na zajęciach	Wykład /Ćwiczenia

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ				
Efekty uczenia się	Ocena niedostateczna Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Ocena bardzo dobra Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
Dla każdego z efektów uczenia się określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów	od 50 do 59% max. liczby punktów na ocenę 3 oraz Student uzyskuje od 60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3,5	Student uzyskuje od 60 do 89% max. liczby punktów na ocenę 4 oraz Student uzyskuje od 80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4,5	Student uzyskuje powyżej 90% max. liczby punktów
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS				
Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta			
	Studia stacjonarne		Studia niestacjonarne	
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	36		36	
Egzamin/zaliczenie	5		5	
Udział w konsultacjach	4		4	
Projekt / esej				
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych	40		40	
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych	40		40	
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS	5 pkt ECTS /125 h		5 pkt ECTS / 125	
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem	45		45	
Obciążenie studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym				
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym				
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z przygotowaniem do prowadzenia badań				
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE				
Literatura podstawowa przedmiotu:				
1. Ricky W.Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018. 2. Frederic Laloux, Pracować inaczej, Wydawnictwo Studio Emka, Warszawa 2016.				
Literatura uzupełniająca przedmiotu:				
1. J.Hagel, J.Seely Brown, Organizacja jutra. Wydawnictwo Helion, Gliwice 2006. 2. B.Kaczmarek, Organizacje, polityka, władza, struktury, Międzynarodowa Szkoła Menedżerów, Warszawa 2001				
Inne materiały dydaktyczne:				