

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)										
NAZWA PRZEDMIOTU										
AKTYWNE METODY POSZUKIWANIA PRACY										
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:				Instytut Zarządzania i Nauk Technicznych						
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:				Zarządzanie, poziom 1						
Profil kształcenia:				ogólnoakademicki						
Nazwa specjalności:				-						
Rodzaj modułu uczenia się:				Do wyboru						
Rok / Semestr:				semestr 5						
Osoba koordynująca przedmiot:				Dr inż. Marzena Kacprzak						
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):				zakres merytoryczny przedmiotów studiów licencjackich						
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN										
	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Konsultacje	Egzamin/zaliczenie	Suma godzin
Studia stacjonarne	32									32
Studia niestacjonarne										
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH										
Formy zajęć			Metody dydaktyczne							
Wykład			Praca z literaturą, ćwiczenia aktywizujące, metody problemowe							
Ćwiczenia										
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW										
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się								Odniesienie do efektu kierunkowego	
Wiedza:										
1.	Absolwent zna funkcje zarządzania zasobami ludzkimi w zależności od typu organizacji i obszaru jej działania								ZO1_W19 P6S_WG	
2.	Absolwent zna cechy człowieka jako podmiotu konstytuującego struktury społeczne oraz zasady ich funkcjonowania								ZO1_W04 P6S_WG	
3.	Absolwent zna istotę przedsiębiorczości, kreatywności i innowacyjności w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz ich uwarunkowań. Zna ogólne zasady podejmowania, organizowania, prowadzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości								ZO1_W32 P6S_WK	
Umiejętności:										
1.	Absolwent potrafi interpretować wybrane problemy współczesnej gospodarki i biznesu								ZO1_U09 P6S_UW	

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

2.	Absolwent potrafi stosować w sposób kreatywny i innowacyjny wiedzę teoretyczną w wybranym obszarze funkcjonalnym organizacji	ZO1_U10 P6S_UW
3.	Absolwent potrafi dokonać wyboru i wykorzystać współczesne techniki informacyjno-komunikacyjne w zarządzaniu	ZO1_U17 P6S_UW P6S_UK
Kompetencje społeczne:		
1.	Absolwent jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	ZO1_KO6 P6S_KO
2.	Absolwent jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy	ZO1_K01 P6S_KK
3.	Absolwent jest gotów tworzyć i realizować innowacyjne projekty w oparciu o posiadaną wiedzę z zakresu zarządzania.	ZO1_KO7 P6S_UW P6S_UO
V. TREŚCI PROGRAMOWE (UCZENIA SIĘ)		
Lp.	Wykład:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1.	Trendy na rynku pracy – bezrobocie wśród młodzieży, znaczenie wiedzy w życiu człowieka, metody poszukiwania zatrudnienia.	ZO1_W04 ZO1_W32 ZO1_U25 ZO1_U17 ZO1_K02 ZO1_K10
2.	Aktywność w mediach społecznościowych – sieciowanie.	ZO1_W32 ZO1_W28 ZO1_U23 ZO1_U32 ZO1_U33 ZO1_K02 ZO1_K08 ZO1_K12
3.	Tragi pracy – bezpośredni kontakt z pracodawcą	ZO1_W05 ZO1_W08 ZO1_W12 ZO1_U07 ZO1_U17 ZO1_K06 ZO1_K14
4.	Wyszukiwarki ofert pracy. Przygotowanie oferty własnej.	ZO1_W05 ZO1_W07 ZO1_U03 ZO1_U07 ZO1_K07 ZO1_K08
5.	Praktyki, staże, wolontariat – zdobycie doświadczenia zawodowego	ZO1_W04 ZO1_W19 ZO1_U02 ZO1_U14 ZO1_K06

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

		ZO1_K06		
6.	Instytucje i organizacje aktywnie wspierające poszukiwanie zatrudnienia	ZO1_W12 ZO1_W25 ZO1_U10 ZO1_U17 ZO1_K01 ZO1_K10		
7.				
Lp.	Ćwiczenia/warsztaty:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się		
VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ				
Efekty uczenia się	Metoda weryfikacji	Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EUS(Efekt uczenia się)		
Wiedza:				
ZO1_W19 ZO1_W04 ZO1_W32	Wykład, dyskusja, studia przypadków, projekt, burza mózgów	Wykład/konwersatorium		
Umiejętności:				
ZO1_U09 ZO1_U10 ZO1_U17	Wykład, dyskusja, studia przypadków, projekt, burza mózgów	Wykład/konwersatorium		
Kompetencje społeczne:				
ZO1_KO6 ZO1_KO1 ZO1_KO7	Wykład, dyskusja, studia przypadków, projekt, burza mózgów	Wykład/konwersatorium		
VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ				
Efekty uczenia się	Ocena niedostateczna Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Ocena bardzo dobra Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
Dla każdego z efektów kształcenia określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3 oraz Student uzyskuje od 60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3,5	Student uzyskuje od 70 do 79% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4 oraz Student uzyskuje od 80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4,5	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla danego efektu

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	32	
Egzamin/zaliczenie		
Udział w konsultacjach		
Projekt / esej		
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych		
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych		
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS	1 pkt ECTS/ 30 godz.	
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem	32	
Obciążenie studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym		
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym		
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z przygotowaniem do prowadzenia badań		

IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

- Kacperska E., Kacprzak M., Kmieć D., Król A., Łukasiewicz K., Migracje międzynarodowe w Europie. Trendy, problemy, wyzwania, Wyd. SGGW, Warszawa 2019.
- D. Bujnowska, Jak poszukiwać pracy. Poradnik dla osób bezrobotnych. Białystok.
- Sikorski Cz., Drogi do sukcesu. Profesjonalizm kontra populistyczna kultura organizacyjna, Difin, Warszawa 2007.
- Poradnik, Jak być aktywnym na rynku pracy. Polskie Stowarzyszenie na rzecz osób z upośledzeniem umysłowym. Warszawa 2015.
- Metody poszukiwania pracy. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Wojewódzki Urząd pracy w Toruniu.

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

- Srokowski Ł., Zmienić myślenie o firmie. Zarządzanie kulturą organizacyjną w Polsce, Poltext, Warszawa 2011.
- Aktywność menedżerów i specjalistów na rynku pracy, Raport, Antal 2019.
- P. Górski, E. Ryłko, Przygotowanie menedżerów do problemów rynku pracownika. Programy kształcenia menedżerów wobec problemów różnorodności praca-życie Prace Ekonomiczne Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Nr 512, Wrocław 2018.

Inne materiały dydaktyczne:

–