

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

Przywództwo i oddziaływanie na pracowników

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Instytut Zarządzania i Nauk Technicznych
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	Zarządzanie, drugi stopień
Profil kształcenia:	Ogólnoakademicki
Nazwa specjalności:	-
Rodzaj modułu uczenia się:	Do wyboru
Rok / Semestr:	semestr 1 i 4
Osoba koordynująca przedmiot:	Dr S. Pietrzyk
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Wiedza, umiejętności i kompetencje nabyte w wyniku nauczania dotychczasowych przedmiotów pokrewnych na studiach II stopnia. Student powinien posiadać podstawową wiedzę z zakresu Zzl, Kierowania ludźmi, potrafić myśleć strategicznie, stosować teorię w praktyce

II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Konsultacje	Egzamin/ zaliczenie	Suma godzin
Studia stacjonarne	12							8	10	12
Studia niestacjonarne										

III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne
Wykład	Prezentacje, dyskusje, burza mózgów, case-study, metody problemowe, praca z literaturą, ćwiczenia zakładające hipotetyczno-dedukcyjne myślenie słuchaczy
Ćwiczenia	

IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do efektu kierunkowego
Wiedza:		
1.	W zakresie rozszerzonym zagadnienia przywództwa oraz kluczowych kompetencji menedżerów, pełnionych funkcji, ról, zadań, wpływu na innowacyjność organizacji oraz kreowanie kapitału ludzkiego	P7S_WG; P7S_WK ZO2_W32
Umiejętności:		
1.	Posiada umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	P7S_UW P7S_UK P7S_UO ZO2_U34
Kompetencje społeczne:		

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

1.	Jest świadomy potrzeby przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej, również w ramach pełnionych ról organizacyjnych i społecznych	P7S_KR ZO2_K10
V. TREŚCI PROGRAMOWE (UCZENIA SIĘ)		
Lp.	Wykład:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
	1. Podstawowe pojęcia co to jest przywództwo ? Władza a zarządzanie	P7S_WG; P7S_WK ZO2_W32
	2. Cechy i zachowania przywódcze, model J. Collinsa	P7S_UW P7S_UK P7S_UO ZO2_U34
	3. Sytuacyjne podejście do przywództwa K. Blanchard	P7S_UW P7S_UK P7S_UO
	4. Przywództwo charyzmatyczne	
	5. Przywództwo transformacyjne przeprowadzanie ludzi przez zmianę	P7S_WG; P7S_WK
	6. Przywództwo podczas kryzysu	P7S_WG; P7S_WK
		P7S_KR ZO2_K10
Lp.	Ćwiczenia/warsztaty:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ		
Efekty uczenia się	Metoda weryfikacji	Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EUS(Efekt uczenia się)
Wiedza:		
P7S_WG; P7S_WK ZO2_W32	Aktywność na zajęciach	wykład
Umiejętności:		
P7S_UW P7S_UK P7S_UO ZO2_U34	prezentacja	wykład
Kompetencje społeczne:		
P7S_KR	Aktywność na zajęciach, prezentacja	wykład

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

ZO2_K10				
VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ				
Efekty uczenia się	Ocena niedostateczna Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Ocena bardzo dobra Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
Dla każdego z efektów uczenia się określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3 oraz Student uzyskuje od 60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3,5	Student uzyskuje od 70 do 79% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4 oraz Student uzyskuje od 80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4,5	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla danego efektu
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS				
Rodzaj aktywności ECTS		Obciążenie studenta		
		Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II		12		
Egzamin/zaliczenie		6		
Udział w konsultacjach		8		
Projekt / esej				
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych		30		
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych		30		
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS		2 ECTS		
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem		26		
Obciążenie studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym				
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym				
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z przygotowaniem do prowadzenia badań				
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE				
Literatura podstawowa przedmiotu: - Griffin W. R., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2017. - Charan R. „Przywództwo w czasach niepewności gospodarczej. Nowe zasady realizacji celów”, Warszawa, MT Biznes, 2011 - Collins J., <i>Od dobrego do wielkiego.</i> , Wydawnictwo MT Biznes, Warszawa 2007.				
Literatura uzupełniająca przedmiotu: – S. Borkowska, Rola zsz w kreowaniu innowacyjności organizacji, C.H. Beck warszawa 2010 – Antoszkiewicz J.D., Pawlak Z., (2010), Techniki menedżerskie – skuteczne zarządzanie firmą, Warszawa – Laloux F., (2016), <i>Pracować inaczej</i> , Studio Emka, Warszawa. – Macko M., (2009), <i>Poczucie sprawiedliwości organizacyjnej a zachowania pracowników</i> , Wydawnictwo Naukowe Wydziału Nauk Społecznych UAM, Poznań.				

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w *sprawie wzoru karty*
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

—

Inne materiały dydaktyczne:

—