

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020 z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty przedmiotu
w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)										
Nazwa przedmiotu										
Podstawy prawa pracy										
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:				Wydział Zarządzania i Nauk Technicznych						
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:				Zarządzanie I stopnia						
Profil kształcenia:				Ogólnoakademicki						
Nazwa specjalności:				Rachunkowość i podatki w małym i średnim przedsiębiorstwie						
Rodzaj modułu kształcenia:				Specjalnościowy						
Rok / Semestr:				Rok II /Semestr IV						
Osoba koordynująca przedmiot:				Mgr P. Szymański						
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):				<ul style="list-style-type: none"> ➤ Znajomość podstawowych zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, ➤ Student rozumie podstawowe mechanizmy grupowe. ➤ Znajomość zagadnień z zakresu finansów przedsiębiorstwa ➤ Student zna podstawowe procesy biznesowe 						
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN										
	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Konsultacje	Egzamin/ zaliczenie	Suma godzin
Studia stacjonarne	25		25							50
Studia niestacjonarne			12							12
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH										
Formy zajęć				Metody dydaktyczne						
Wykład				Metody podające, dyskusje						
Konwersatorium				Case – study, prezentacje multimedialne, opracowania autorskie zawierające omawiane zagadnienia, praca z literaturą,						
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW										
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się								Odniesienie do efektu kierunkowego	
Wiedza:										
1	Student zna i rozumie podstawowe uwarunkowania wynikające z przepisów prawa pracy w tym dotyczące elastycznych form zatrudnienia.								ZO1_W02 P6S_WK	
2	Student zna i rozumie podstawowe regulacje prawne dotyczące nawiązania stosunku pracy, spraw pracowniczych, ustaniem stosunku pracy, wymiaru czasu pracy pracowników, urlopów i przywilejów pracowniczych wynikających z Kodeksu Pracy.								ZO1_W03 P6S_WK	
Umiejętności:										

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020 z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty przedmiotu
w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie

1	Student potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w działalności zawodowej, w tym w prowadzeniu działalności gospodarczej na własny rachunek, i potrafi stosować regulacje prawne związane z prawem pracy w zakresie dotyczącym nawiązania stosunku pracy, spraw pracowniczych oraz ustaniem stosunku pracy.	ZO1_U01 P6S_UW
2	Student potrafi posługiwać się przepisami prawa, w tym przepisami dotyczącymi elastycznych form zatrudnienia.	ZO1_U06 P6S_UW P6S_UK
Kompetencje społeczne:		
1	Student jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych w zakresie stosowania regulacji prawa pracy.	ZO1_K01 P6S_KK
2	Student jest gotów do inicjatywy, samodzielności i odpowiedzialności, przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, oraz jest gotów aby sporządzać niezbędną dokumentację związaną z zatrudnieniem, sprawami pracowniczymi i ustaniem zatrudnienia.	ZO1_K03 P6S_KR
V. TREŚCI PROGRAMOWE (UCZENIA SIĘ)		
Lp.	Wykład:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1	Elastyczne formy zatrudnienia Elastyczne formy zatrudnienia a gospodarka finansowa małego i średniego przedsiębiorstwa Źródła prawa pracy – zagadnienia ogólne.	ZO1_W02 ZO1_W03 ZO1_U01 ZO1_U06 ZO1_K01 ZO1_K03
2	Stosunek pracy - pojęcie, cechy charakterystyczne, podmioty. Nawiązanie stosunku pracy . Prawa i obowiązki stron stosunku pracy.	ZO1_W02 ZO1_W03 ZO1_U01 ZO1_U06 ZO1_K01 ZO1_K03
3	Czas pracy, urlopy pracownicze, wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą, ochrona zdrowia i życia pracownika. Prawna odpowiedzialność stron stosunku prac.	ZO1_W02 ZO1_W03 ZO1_U01 ZO1_U06 ZO1_K01 ZO1_K03
4	Ustanie stosunku pracy. Spory ze stosunku pracy.	ZO1_W02 ZO1_W03 ZO1_U01 ZO1_U06 ZO1_K01 ZO1_K03
Lp.	konwersatorium:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020 z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty przedmiotu
w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie

1	Elastyczne formy zatrudnienia. Elastyczne formy zatrudnienia a gospodarka finansowa małego i średniego przedsiębiorstwa. Źródła prawa pracy – zagadnienia ogólne.	ZO1_W02 ZO1_W03 ZO1_U01 ZO1_U06 ZO1_K01 ZO1_K03
2	Stosunek pracy - pojęcie, cechy charakterystyczne, podmioty. Nawiązanie stosunku pracy . Prawa i obowiązki stron stosunku pracy.	ZO1_W02 ZO1_W03 ZO1_U01 ZO1_U06 ZO1_K01 ZO1_K03
3	Czas pracy, urlopy pracownicze, wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą, ochrona zdrowia i życia pracownika. Prawna odpowiedzialność stron stosunku prac.	ZO1_W02 ZO1_W03 ZO1_U01 ZO1_U06 ZO1_K01 ZO1_K03
4	Ustanie stosunku pracy. Spory ze stosunku pracy.	ZO1_W02 ZO1_W03 ZO1_U01 ZO1_U06 ZO1_K01 ZO1_K03

VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Efekty uczenia się	Metoda weryfikacji	Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EUS(Efekt uczenia się)
Wiedza:		
ZO1_W02 ZO1_W03	Test sprawdzający lub egzamin ustny Zadanie problemowe	Wykład, konwersatorium
Umiejętności:		
ZO1_U01 ZO1_U06	Test sprawdzający lub egzamin ustny Zadanie problemowe	Wykład konwersatorium
Kompetencje społeczne:		
ZO1_K01 ZO1_K03	Test sprawdzający lub egzamin ustny Zadanie problemowe	Wykład konwersatorium

VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Efekty uczenia się	Ocena niedostateczna	Zakres ocen 3,0	Zakres ocen 4,0	Ocena bardzo dobra
	Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
Dla każdego z efektów uczenia się określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 51 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 70 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje powyżej 90% max. liczby punktów dla danego efektu

VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020 z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty przedmiotu
w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Udział w zajęciach dydaktycznych (<u>wykłady</u> , ćwiczenia, <u>konwersatoria</u> , projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	50	12
Egzamin/zaliczenie		
Udział w konsultacjach		
Projekt / esej		
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych	25	44
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych	25	44
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS	4 pkt ECTS/ 100 h	4 pkt ECTS/ 100 h
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem	50	12
Obciążenie studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym	50	88
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym		
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z przygotowaniem do prowadzenia badań		
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE		
Literatura podstawowa przedmiotu:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Krzysztof W. Baran, (red. nauk.) Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych /redakcja naukowa, Warszawa, Wolters Kluwer Polska, 2019, 2. Dominika Bielecka, Działalność gospodarcza w sektorze MŚP: praktyczne aspekty tworzenia, funkcjonowania i likwidacji przedsiębiorstwa, Warszawa: Wolters Kluwer, 2020. 3. Marta Jendrasik, Rafał Krawczyk, Jadwiga Krukowska, Sebastian Kryczka, Aleksander P. Kuźniar, Bożena Lenart, Anna Łukaszewska, Izabela Nowacka, Maurycy Organa, Mariusz Pigulski, Małgorzata Podgórska, Marek Rotkiewicz, Aldona Salamon, Marek Skałkowski, Jadwiga Sztabińska, Katarzyna Wrońska-Zblewska, Jakub Ziarno, Kodeks pracy 2019: praktyczny komentarz z przykładami. Warszawa, INFOR PL S.A., 2019. 		
Literatura uzupełniająca przedmiotu:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Donata Hermann-Marciniak, Zatrudnianie i zwalnianie pracowników: praktyczny komentarz, wzory dokumentów. Gdańsk, ODDK Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością Spółka Komandytowa, 2019. 2. Artur Borkowski, Prawo pracy dla HR: praktyczny przewodnik, Warszawa, INFOR PL S.A., 2019 r. 		
Inne materiały dydaktyczne: Moodle, Teams		