

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)										
NAZWA PRZEDMIOTU – ZARZĄDZANIE ZESPOŁAMI PROJEKTOWYMI										
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:				Wydział Zarządzania i Nauk Technicznych						
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:				Zarządzanie I stopień						
Profil kształcenia:				Ogólnoakademicki						
Nazwa specjalności:				Zarządzanie projektami						
Rodzaj modułu uczenia się:				specjalnościowy						
Rok / Semestr:				Rok 2 semestr 4						
Osoba koordynująca przedmiot:				Dr P. Mikosik						
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):				Wiedza, umiejętności i kompetencje nabyte w wyniku nauczania przedmiotów pokrewnych na studiach I stopnia						
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN										
	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Konsultacje	Egzamin/ zaliczenie	Suma godzin
Studia stacjonarne	36	30								66
Studia niestacjonarne	12									12
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH										
Formy zajęć				Metody dydaktyczne						
Wykład				Prezentacje multimedialne, dyskusje, burza mózgów, case-study, metody problemowe, praca z literaturą.						
Ćwiczenia/ warsztaty/ projekt				Ćwiczenia zakładające hipotetyczno-dedukcyjne myślenie słuchaczy, praca z tekstem i testy realizowane na zajęciach.						
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW										
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się								Odniesienie do efektu kierunkowego	
Wiedza:										
1.	zna w zaawansowanym stopniu – wybrane fakty i procesy toczące się w gospodarce i społeczeństwie oraz dotyczące ich teorie stanowiące podstawową wiedzę ogólną z zakresu nauk ekonomicznych i społecznych – tworzące fundament teoretyczny do dalszego kształcenia na kierunkach studiów oferowanych w WSM; także wybrane zagadnienia z zakresu wiedzy szczegółowej								ZO1_W01 P6S_WG	
2.	zna cechy człowieka jako podmiotu konstytuującego struktury społeczne oraz zasady ich funkcjonowania								ZO1_W01 P6S_WG	
3.	zna genezę nauk o zarządzaniu i ich rozwój w kontekście zmian historycznych, rozumie wpływ czynników ekonomicznych na zarządzanie								ZO1_W04 P6S_WG	

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

4.	zna istotę i zasady finansów przedsiębiorstwa, analizy i planowania finansowego w przedsiębiorstwie, pozyskiwania środków finansowych oraz zarządzania majątkiem oraz strukturą kapitału	ZO1_W11 P6S_WG
5.	zna metody badań marketingowych różnych obszarów działalności przedsiębiorstwa	ZO1_W12 P6S_WG
Umiejętności:		
1.	potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę – formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy nauk ekonomicznych oraz wykonywać zadania w warunkach niepewności przez: <ul style="list-style-type: none"> • właściwy dobór źródeł oraz informacji z nich pochodzących, dokonywanie oceny, krytycznej analizy i syntezy tych informacji, • dobór oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi, w tym w szczególności metod i narzędzi statystycznych 	ZO1_U01 P6S_UW
2.	potrafi podejmować decyzje, planować i organizować pracę – indywidualną oraz w zespole	ZO1_U04 P6S_UO
3.	potrafi stosować w sposób kreatywny i innowacyjny wiedzę teoretyczną w wybranym obszarze funkcjonalnym organizacji	ZO1_U05 P6S_UW
4.	potrafi weryfikować strategie działania organizacji w długim i krótkim horyzoncie czasu	ZO1_U08 P6S_UW
5.	potrafi szacować zasoby organizacji w oparciu o analizy statystyczne	ZO1_U09 P6S_UW
Kompetencje społeczne:		
1.	jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy	ZO1_K01 P6S_KK
2.	jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych	ZO1_K01 P6S_KK
3.	jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	ZO1_K07 P6S_KO
4.	jest gotów do pracy w zespole, przyjmując różne role i funkcje m.in. lidera, przywódcy, innowatora	ZO1_K07 P6S_KO
5.	jest gotów do inicjowania i angażowania się w realizację działań, projektów m.in. na rzecz ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	ZO1_K06 P6S_KO
Lp.	Wykład:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1.	Wprowadzenie do przedmiotu: <ul style="list-style-type: none"> - definicje charakteryzujące tematykę przedmiotu, - określenie wymagań i zasad oceniania. 	ZO1_W01 ZO1_W11 ZO1_U04 ZO1_K01
2.	Dobór zespołu projektowego, ustalenie harmonogramu pracy w zespole projektowym.	ZO1_W01 ZO1_W12 ZO1_U08 ZO1_U09

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

		ZO1_K01
3.	Podstawy dobrej komunikacji: - uwarunkowania psychologiczne, społeczne oraz językowe w komunikacji interpersonalnej,	ZO1_W04 ZO1_W01 ZO1_U05 ZO1_K07
4.	Metody pracy nad projektem. Formułowanie koncepcji projektu. Cele w projekcie: - metoda SMART, - analiza SWOT. Środowisko projektowe – otoczenie społeczno-gospodarcze, interesariusze projektu.	ZO1_W11 ZO1_K01 ZO1_U01 ZO1_U09
5.	Rodzaje projektów i ich charakterystyka. Cykl życia projektu. Fazy i etapy pracy nad poszczególnymi zadaniami w projekcie.	ZO1_U01 ZO1_K07
6.	Podsumowanie i przygotowanie do projektów końcowych: - podsumowanie najważniejszych zagadnień przedmiotu, - omówienie koncepcji projektu końcowego.	ZO1_W01 ZO1_U01 ZO1_K07
Lp.	Ćwiczenia/warsztaty/ projekt:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1.	Integracja zespołu projektowego. Jaki jestem ja i jacy są inni w zespole? Style myślenia i prezentacja typów charakterów – case study.	ZO1_U01 ZO1_K06
2.	Kategoria ryzyka w projekcie oraz sposoby jego minimalizacji – przegląd i charakterystyka działań. Definicje czynników krytycznych - Critical Success Factors (CSFs).	ZO1_W12 ZO1_U04
3.	Analiza działań koniecznych do realizacji projektu, zdobycie wiedzy o otoczeniu projektu i jego odbiorcach, może też: analiza środków (finansowych) koniecznych do realizacji projektu.	ZO1_U08 ZO1_K06
VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ		
Efekty uczenia się	Metoda weryfikacji	Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EUS(Efekt uczenia się)
Wiedza:		
ZO1_W01 ZO1_W04 ZO1_W11 ZO1_W12	Esej (referat pisemny), test wielokrotnego wyboru, aktywność w dyskusji, rozmowa oceniająca	Wykład + ćwiczenia
Umiejętności:		
ZO1_U01 ZO1_U04 ZO1_U05 ZO1_U08 ZO1_U09	Esej (referat pisemny), test wielokrotnego wyboru, aktywność w dyskusji, rozmowa oceniająca	Wykład + ćwiczenia
Kompetencje społeczne:		
ZO1_K01 ZO1_K07	Esej (referat pisemny), test wielokrotnego wyboru, aktywność w dyskusji, rozmowa oceniająca	Wykład + ćwiczenia

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

ZO1_K06				
VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ				
Efekty uczenia się	Ocena niedostateczna Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Ocena bardzo dobra Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
Dla każdego z efektów uczenia się określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów	Dla każdego z efektów uczenia się określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów	Dla każdego z efektów uczenia się określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS				
Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta			
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne		
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	66	12		
Egzamin/zaliczenie	2	2		
Udział w konsultacjach	1	1		
Projekt / esej	10	10		
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych	20	55		
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych	25	45		
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS	5 pkt ECTS/ 125 h	5 pkt ECTS/ 125 h		
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem	66	12		
Obciążenie studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym	59	113		
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym				
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z przygotowaniem do prowadzenia badań				
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE				
<p>Literatura podstawowa przedmiotu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zwinne zarządzanie zespołami projektowymi. Praktyki zwinne w tworzeniu wartości dla interesariuszy projektów wytwarzania oprogramowania, Alina Kozarkiewicz, Paweł Paterek, CH Beck 2020 - „Komunikacja w zarządzaniu projektami”, K. Kandefer-Winter, O. Nadszkała, Wyd. CeDeWu, Warszawa 2016, 				
<p>Literatura uzupełniająca przedmiotu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Zarządzanie wartością projektów”, M. Łada, A. Kozarkiewicz, Wyd. C.H.Beck, Warszawa 2010, - KIEROWANIE ZESPOŁEM PROJEKTOWYM, PIOTR WACHOWIAK, BARTOSZ. GRUCZA, SYLWESTER GREGORCZYK, K. OGONEK , Wydawnictwo: DIFIN 2004 - „Zespół”, M. Gellert, K. Nowak, Wyd. GWP, Gdańsk 2008. - „Controlling w przedsiębiorstwie zarządzanym przez projekty”, B. Niedbała, Wyd. Wolters Kluwer, Kraków 2008, 				

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

- „Twoja rola w zespole”, M. Belbin, Wyd. GWP, Gdańsk 2003,
- „Zarządzanie projektem. Co dobry szef projektu wie, robi i mówi”, S. Barker, R. Cole, Wyd. Naukowo-Techniczne, Warszawa 2010.

Inne materiały dydaktyczne:

case studies, TED talks, materiały pomocnicze zaczerpnięte z internetu.