

## KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020  
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty  
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej  
w Warszawie

## I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

<b>NAZWA PRZEDMIOTU</b>	
Controlling Personalny	
<b>Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:</b>	Wydział Zarządzania I Nauk Technicznych
<b>Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:</b>	Zarządzanie I stopień
<b>Profil kształcenia:</b>	Ogólnoakademicki
<b>Nazwa specjalności:</b>	Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Rodzaj modułu uczenia się:</b>	specjalnościowy
<b>Rok / Semestr:</b>	Rok III semestr 6
<b>Osoba koordynująca przedmiot:</b>	mgr Anna Kacprzak
<b>Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):</b>	Podstawowa wiedza o zarządzaniu

## II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Konsultacje	Egzamin/ zaliczenie	Suma godzin
Studia stacjonarne	20	20								40
Studia niestacjonarne	15	15								30

## III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne
Wykład	Prezentacje multimedialne, dyskusje, case-stud, praca z literaturą,
Ćwiczenia	Zadania problemowe, case study ćwiczenia zakładające hipotetyczno-dedukcyjne myślenie

IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ  
Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do efektu kierunkowego
<b>Wiedza:</b>		
1	Zna i rozumie cechy człowieka jako podmiotu konstytuującego struktury społeczne oraz zasady ich funkcjonowania	ZO1_W01 P6S_WG
2	Zna i rozumie teorie motywacyjne i interpretuje podstawowe założenia psychospołecznych koncepcji człowieka	ZO1_W09 P6S_WG
3	Zna i rozumie funkcje zarządzania zasobami ludzkimi w tym zna i rozumie koncepcje i modele controllingu personalnego.	ZO1_W09 P6S_WG
<b>Umiejętności:</b>		
1	Student potrafi stosować narzędzia controllingu personalnego, podejmować decyzje, planować i organizować pracę – indywidualną oraz w zespole.	ZO1_U04 P6S_UO
2	Student potrafi stosować podstawowe wskaźniki w controllingu personalnym, oraz weryfikować strategię działania organizacji w długim i krótkim horyzoncie czasu	ZO1_U08 P6S_UW
3	Student potrafi stosować odpowiednie metody i narzędzia analityczne w controllingu personalnym wspomagające procesy decyzyjne w organizacji.	ZO1_U09 P6S_UW
<b>Kompetencje społeczne:</b>		

## KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020  
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty  
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej  
w Warszawie

1	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych w zakresie controllingu personalnego.	ZO1_K01 P6S_KK
2	Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, w tym jest gotów do przeprowadzania analiz w zakresie controllingu personalnego.	ZO1_K07 P6S_KO;
V. TREŚCI PROGRAMOWE (UCZENIA SIĘ)		
Lp.	Wykład:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1	Wprowadzenie do przedmiotu. Czym jest controlling personalny Fazy i etapy controllingu, koncepcje i modele. Podstawowe narzędzia controllingu Wskaźniki i ich rodzaje, Analiza wybranych wskaźników Przygotowanie i wybór wskaźników	ZO1_W09 ZO1_U04 ZO1_U08 ZO1_K01
2	Analiza kosztów personalnych, koszty wynagrodzeń, koszty motywowania, Koszty rozwoju i szkoleń Analiza potencjału pracowników, Metody analiz potencjału, Narzędzia badawcze, Opis wyników badań	ZO1_W01 ZO1_W09 ZO1_U09 ZO1_K01 ZO1_K07
3	Metoda ABC i XYZ, Analiza SWOT w controllingu personalnym, Tworzenie strategii na podstawie SWOT	ZO1_W01 ZO1_U04 ZO1_U08 ZO1_U09 ZO1_K01 ZO1_K07
4	Najlepsze praktyki controllingu personalnego- studium przypadku	ZO1_W01 ZO1_W09 ZO1_U04 ZO1_U09 ZO1_K01 ZO1_K07
Lp.	Ćwiczenia/warsztaty:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1	Analiza kosztów personalnych, koszty wynagrodzeń, koszty motywowania, Koszty rozwoju i szkoleń Analiza potencjału pracowników, Metody analiz potencjału, Narzędzia badawcze, Opis wyników badań	ZO1_W01 ZO1_W09 ZO1_U09 ZO1_K01 ZO1_K07
2	Metoda ABC i XYZ, Analiza SWOT w controllingu personalnym, Tworzenie strategii na podstawie SWOT	ZO1_W01 ZO1_U04 ZO1_U08 ZO1_U09 ZO1_K01 ZO1_K07
3	Controlling personalny- studia przypadku	ZO1_W01 ZO1_U04 ZO1_U08 ZO1_U09 ZO1_K01 ZO1_K07
VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ		
Efekty uczenia się	Metoda weryfikacji	Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EUS(Efekt uczenia się)
<b>Wiedza:</b>		
ZO1_W01 ZO1_W09	Referat pisemny, prezentacja, aktywność w dyskusji	Wykład/ćwiczenia

## KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020  
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty  
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej  
w Warszawie

Umiejętności:				
ZO1_U04 ZO1_U08 ZO1_U09	Referat pisemny, prezentacja, aktywność w dyskusji			wykład/ćwiczenia
Kompetencje społeczne:				
ZO1_K01 ZO1_K07	Referat pisemny, prezentacja, aktywność w dyskusji			wykład/ćwiczenia
VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ				
Efekty uczenia się	Ocena niedostateczna Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Ocena bardzo dobra Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
Dla każdego z efektów uczenia się określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3 oraz Student uzyskuje od 60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3,5	Student uzyskuje od 70 do 79% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4 oraz Student uzyskuje od 80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4,5	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla danego efektu
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS				
Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta			
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne		
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	40	30		
Egzamin/zaliczenie				
Udział w konsultacjach				
Projekt / esej				
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych	20	20		
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych	15	25		
<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS</b>	<b>3 pkt ECTS/ 75 h</b>	<b>3 pkt ECTS/ 75 h</b>		
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem	40	30		
Obciążenie studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym	35	45		
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym				
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z przygotowaniem do prowadzenia badań				
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE				
<b>Literatura podstawowa przedmiotu:</b>				
1. Lipka A., Controlling personalny W kierunku zrównoważonego gospodarowania kapitałem ludzkim, PWE 2021				
2. Janusz Nesterak, Marta Nowak, Kowalski J. Michał, Controlling personalny w praktyce przedsiębiorstw działających w Polsce CeDeWu 2020				
<b>Literatura uzupełniająca przedmiotu:</b>				
1. Controlling personalny i koszty pracy [podręcznik materiały dydaktycz] / Jolanta Bernais Controlling personalny i koszty pracy ; Controlling personalny i koszty pracy. - [B.m.] : Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej 2005.				
2. A. Pochtowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi – strategie, procesy, metody PWE, Warszawa 2008				
3. M. Armstrong, Zarządz Nowak. M., Controlling personalny, Warszawa 2014				

**KARTA PRZEDMIOTU**

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020  
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty  
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej  
w Warszawie

4. Vollmuth H, Controlling - planowanie, kontrola, kierowanie, Warszawa 2007anie zasobami ludzkimi, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005
5. Nowak. M., Controlling personalny, Warszawa 2014
6. Vollmuth H, Controlling - planowanie, kontrola, kierowanie, Warszawa 2007

**Inne materiały dydaktyczne: Moodle, MS Teams**