

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

NAZWA PRZEDMIOTU

Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach międzynarodowych

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Wydział Zarządzania i Nauk Technicznych
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	Zarządzanie II stopień
Profil kształcenia:	ogólnoakademicki
Nazwa specjalności:	Zarządzanie międzynarodowe
Rodzaj modułu uczenia się:	specjalnościowy
Rok / Semestr:	II rok, semestr 4
Osoba koordynująca przedmiot:	Dr Agnieszka Król
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Wiedza, umiejętności i kompetencje nabyte w wyniku nauczania dotychczasowych przedmiotów pokrewnych na studiach I i II stopnia, w tym z podstaw zarządzania i organizacji oraz zarządzania zasobami ludzkimi

II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Konsultacje	Egzamin/ zaliczenie	Suma godzin
Studia stacjonarne	45	45								90
Studia niestacjonarne	30	30								60

III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne
Wykład	Metody podające, prezentacje multimedialne, dyskusje
ćwiczenia	Metody aktywizujące, burza mózgów, case-study, metody problemowe, praca z literaturą, ćwiczenia zakładające hipotetyczno-dedukcyjne myślenie słuchaczy

IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do efektu kierunkowego
Wiedza:		
1.	Student zna najlepsze praktyki z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach międzynarodowych	ZO2_W13 P7S_WG
2.	Student zna wybrane skutki ekonomiczne, społeczne, środowiskowe i zaradcze zjawisk kulturowych w skali organizacji i instytucji zagranicznych (w kontekście wiodących ujęć teoretycznych właściwych dla dyscypliny zarządzanie)	ZO2_W11 P7S_WG P7S_WK
3.	Student zna kluczowe zagadnienia dotycząca zarządzania międzynarodowego, w tym uwarunkowań, problemów i wyzwań w obszarze zarządzania pracownikami	ZO2_W15 P7S_WG; P7S_WK
4.	Student zna i rozumie w zakresie rozszerzonym zagadnienia przywództwa oraz kluczowych kompetencji menedżerów, pełniących funkcji, ról, zadań, wpływu na	ZO2_W15 P7S_WG; P7S_WK

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

	innowacyjność organizacji oraz kreowanie kapitału ludzkiego, w ujęciu krajowym jak i międzynarodowym	
Umiejętności:		
1.	Student posiada umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w przedsiębiorstwach międzynarodowych w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	ZO2_U15 P7S_UW P7S_UK P7S_UO
2.	Student posiada umiejętności integrowania wiedzy z niektórych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach międzynarodowych	ZO2_U01 P7S_UW
3.	Student potrafi stosować w praktyce wybrane narzędzia HR w przedsiębiorstwach międzynarodowych m.in. w obszarze zarządzania kompetencjami, zarządzania kapitałem intelektualnym czy kształtowania kapitału ludzkiego	ZO2_U17 P7S_UU
5.	Student potrafi krytycznie analizować, interpretować i oceniać zjawiska i procesy zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach międzynarodowych	ZO2_U14 P7S_UW
Kompetencje społeczne:		
1.	Student jest świadomy potrzeby przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej, również w ramach pełnionych ról organizacyjnych i społecznych w przedsiębiorstwach międzynarodowych	ZO2_K04 P7S_KR
2.	Student jest świadomy znaczenia adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach np. związanych z odmiennością kulturową ,czy innowacjami	ZO2_K06 P7S_KO
V. TREŚCI PROGRAMOWE (UCZENIA SIĘ)		
Lp.	Wykład:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1.	Globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi	ZO2_W11; ZO2_W15; ZO2_U01; ZO2_K04;
2.	Międzynarodowe rynki pracy	ZO2_W11 ZO2_U15 ZO2_K04 ZO2_K06
3.	Kulturowe uwarunkowania międzynarodowego zżl	ZO2_W11 ZO2_U15 ZO2_U14 ZO2_K04 ZO2_K06
4.	Realizacja funkcji zżl w korporacjach międzynarodowych	ZO2_W15 ZO2_W13 ZO2_U01 ZO2_U17 ZO2_U14 ZO2_K04
5	Kompetencje menedżerów w perspektywie wyzwań zarządzania zasobami ludzkimi i zespołami w przedsiębiorstwach międzynarodowych, zróżnicowanych kulturowo.	ZO2_W15 ZO2_U01

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

		ZO2_U17 ZO2_K04 ZO2_K06
6.	Międzynarodowe praktyki zarządzania zasobami ludzkimi	ZO2_W13 ZO2_W15 ZO2_U17 ZO2_U14
Lp.	ćwiczenia	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1	Kulturowe uwarunkowania międzynarodowego zsz	ZO2_W11 ZO2_U15 ZO2_U14 ZO2_K04 ZO2_K06
2	Realizacja funkcji zsz w korporacjach międzynarodowych	ZO2_W15 ZO2_W13 ZO2_U01 ZO2_U17 ZO2_U14 ZO2_K04
3	Kompetencje menedżerów w perspektywie wyzwań zarządzania zasobami ludzkimi i zespołami w przedsiębiorstwach międzynarodowych, zróżnicowanych kulturowo.	ZO2_W15 ZO2_U01 ZO2_U17 ZO2_K04 ZO2_K06
4	Międzynarodowe praktyki zarządzania zasobami ludzkimi- studiu przypadku	ZO2_W13 ZO2_W15 ZO2_U17 ZO2_U14
VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ		
Efekty uczenia się	Metoda weryfikacji	Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EUS(Efekt uczenia się)
Wiedza:		
ZO2_W13 ZO2_W15 ZO2_W11	Referat pisemny, prezentacja, aktywność w dyskusji, test	konwersatorium
Umiejętności:		
ZO2_U01 ZO2_U14 ZO2_U17 ZO2_U15	Referat pisemny, prezentacja, aktywność w dyskusji, test	konwersatorium
Kompetencje społeczne:		
ZO2_K04	Referat pisemny, prezentacja, aktywność w dyskusji, test	konwersatorium

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

ZO2_K06				
VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ				
Efekty uczenia się	Ocena niedostateczna Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Ocena bardzo dobra Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
Dla każdego z efektów uczenia się określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3 oraz Student uzyskuje od 60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3,5	Student uzyskuje od 70 do 79% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4 oraz Student uzyskuje od 80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4,5	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla danego efektu
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS				
Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta			
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne		
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	90	60		
Egzamin/zaliczenie	2	2		
Udział w konsultacjach	1	1		
Projekt / esej				
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych	27	40		
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych	30	47		
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS	6pkt ECTS/150h	6 pkt ECTS/150h		
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem	90	60		
Obciążenie studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym	30	45		
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym	30	45		
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z przygotowaniem do prowadzenia badań				
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE				
Literatura podstawowa przedmiotu:				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Haromszki Ł. (red.) , Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2020 2. Poczrowski A. , Zarządzanie zasobami ludzkimi na rynkach międzynarodowych, Oficyna a Wolters Kluwer Business, Warszawa 2015 3. Stor M. , Strategiczne międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, 2019 				

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

1. Juchnowicz M. (red.), Standardy europejskie zarządzania zasobami ludzkimi, Poltext, Warszawa 2004
2. Król H., Ludwicyński A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału organizacji, PWN, Warszawa 2018
3. Król, M. Kacprzak, Instrumenty kształtowania kapitału ludzkiego przedsiębiorstw, Oficyna Wydawnicza Wyższej Szkoły Menedżerskiej, Warszawa 2017
4. Magala S., Kompetencje międzykulturowe, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2011
5. Poczowski A., Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2013
6. Białas S., Zarządzanie zasobami ludzkimi w otoczeniu międzynarodowym, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013
- 7.

Inne materiały dydaktyczne:

–