

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)										
NAZWA PRZEDMIOTU: Zarządzanie kapitałem ludzkim										
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:		Wydział Zarządzania i Nauk Technicznych								
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:		Zarządzanie, drugi stopień								
Profil kształcenia:		Ogólnoakademicki								
Nazwa specjalności:		Zarządzanie zasobami ludzkimi								
Rodzaj modułu uczenia się:		specjalnościowy								
Rok / Semestr:		Rok I, semestr 2								
Osoba koordynująca przedmiot:		Dr Agnieszka Król								
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):		Wiedza, umiejętności i kompetencje nabyte w wyniku nauczania dotychczasowych przedmiotów pokrewnych na studiach II stopnia								
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN										
	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Konsultacje	Egzamin/zaliczenie	Suma godzin
Studia stacjonarne	30	30								60
Studia niestacjonarne	15									15
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH										
Formy zajęć			Metody dydaktyczne							
Wykład			Prezentacje multimedialne, dyskusje, metody podające							
Ćwiczenia			burza mózgów, case-study, metody problemowe, praca z literaturą, ćwiczenia zakładające hipotetyczno-dedukcyjne myślenie słuchaczy							
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW										
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się								Odniesienie do efektu kierunkowego	
Wiedza:										
1.	Student zna wybrane skutki ekonomiczne, społeczne, środowiskowe i zarządcze zjawisk kulturowych w skali organizacji i instytucji (w kontekście wiodących ujęć teoretycznych właściwych dla dyscypliny zarządzanie								P7S_WG P7S_WK ZO2_W11	
2.	Student zna częściowo współczesny dorobek psychologii biznesu oraz socjologii organizacji i możliwości jego odniesienia do realnych problemów zarządzania								P7S_WG ZO2_W14	
3.	Student zna podstawowe współczesne koncepcje pracy zespołowej								P7S_WG; P7S_WK ZO2_W15	
Umiejętności:										

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

1.	Posiada umiejętności integrowania wiedzy z niektórych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	P7S_UW ZO2_U14
2.	Posiada umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	P7S_UW P7S_UK P7S_UO ZO2_U15
3.	Posługuje się wybranymi normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.), w tym na poziomie zintegrowanym	P7S_UU ZO2_U17
Kompetencje społeczne:		
1.	Jest świadomy potrzeby przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej, również w ramach pełnionych ról organizacyjnych i społecznych	P7S_KR ZO2_K04
2.	Rozumie znaczenie samodzielnego, zespołowego oraz organizacyjnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji	P7S_KO ZO2_K06
V. TREŚCI PROGRAMOWE (UCZENIA SIĘ)		
Lp.	Wykład:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1.	Od zasobów ludzkich do kapitału ludzkiego. Modele zarządzania kapitałem ludzkim. Bilans kapitału ludzkiego.	ZO2_W11 ZO2_K06
2.	Zapoznanie studentów z historią zarządzania kapitałem ludzkim, z aspektami etycznymi, podnoszeniem kwalifikacji kapitału ludzkiego czy jego motywowaniem.	ZO2_W15 ZO2_U17 ZO2_K04
3.	Prezentacja istoty i znaczenia kapitału ludzkiego dla współczesnych organizacji oraz wyników badań prowadzonych w tym obszarze. Studium przypadku.	ZO2_W14 ZO2_U15 ZO2_K06
4.	Zapoznanie studentów z warunkami zewnętrznymi i wewnętrznymi wpływającymi na postawy pracownicze.	ZO2_U14
Lp.	Ćwiczenia/warsztaty:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1	Bilans kapitału ludzkiego	ZO2_W11 ZO2_K06
2	Instrumenty kształtowania kapitału ludzkiego	ZO2_W15 ZO2_U17 ZO2_K04
3	Kapitał ludzki jako wartość firmy	ZO2_W14 ZO2_U14 ZO2_U15 ZO2_K06
4	Dobre praktyki zarządzania kapitałem ludzkim- case study	ZO2_W14 ZO2_U15 ZO2_K06
VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ		
Efekty uczenia się	Metoda weryfikacji	Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EUS(Efekt uczenia się)
Wiedza:		

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

ZO2_W11 ZO2_W14 ZO2_W15	test	Wykład / ćwiczenia		
Umiejętności:				
ZO2_U14 ZO2_U15 ZO2_U17	Prezentacja, referat, zadania problemowe	Wykład/ ćwiczenia		
Kompetencje społeczne:				
ZO2_K04 ZO2_K06	Prezentacja, referat, aktywność na zajęciach	Wykład/ ćwiczenia		
VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ				
Efekty uczenia się	Ocena niedostateczna Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Ocena bardzo dobra Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
Dla każdego z efektów uczenia się określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3 oraz Student uzyskuje od 60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3,5	Student uzyskuje od 70 do 79% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4 oraz Student uzyskuje od 80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4,5	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla danego efektu
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS				
Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta			
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne		
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	60	15		
Egzamin/zaliczenie	2	2		
Udział w konsultacjach	1	1		
Projekt / esej				
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych	20	40		
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych	17	42		
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS	4 ECTS/100h	4 ECTS/100h		
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem	60	15		
Obciążenie studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym	20	35		
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym	20	35		
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z przygotowaniem do prowadzenia badań	10	15		
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE				
Literatura podstawowa przedmiotu:				
<ol style="list-style-type: none"> 1. H. Król, A. Ludwicyński, Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału organizacji, PWN, Warszawa 2022 2. Anna Francik Magdalena Kot-Radojewska, Kapitał ludzki w organizacji opartej na wiedzy, Difin 2020 3. Małgorzata Smolarek (red.), WSPÓŁCZESNE PROBLEMY ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM W ORGANIZACJACH (ebook), Wyższa Szkoła Humanitas 2017 				

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

4. Haromszeki Ł. (red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2020

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

1. Oleksyn T., *Praca i płaca w zarządzaniu*, (wydanie III.).MSM, Warszawa 2001.
2. Sajkiewicz A., *Kompetencje menedżerów w organizacji uczącej się*, Difin, Warszawa 2008
3. Sajkiewicz A., *Zasoby ludzkie w firmie*. Poltext, Warszawa 1999
4. Wieczorek J., *Efektywne zarządzanie kompetencjami i tworzenie przewagi konkurencyjnej firmy*, ODDK, Gdańsk 2008
5. Armstrong M – *Zarządzanie zasobami ludzkimi*. Oficyna Ekonomiczna, Dom Wydawniczy ABC, Kraków 2001
6. Dobija D., *Pomiar i rozwój kapitału ludzkiego przedsiębiorstwa*. Materiały na konferencje, Polska Fundacja Promocji Kadr, Warszawa 2002
7. Juchnowicz M., *Narzędzia i praktyka zarządzania zasobami ludzkimi*, Poltext, Warszawa 2005
8. Król H., Ludwicyński A., *Najlepsze praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w małych i średnich przedsiębiorstwach*, Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania im. L. Koźminkiego, Warszawa 2004
9. Król H. (red.), *Zarządzanie kapitałem ludzkim a konkurencyjność małych i średnich firm*, Wydawnictwo Ekonomiczne i Profesjonalne Sp. zo. o. , Warszawa 2007
10. Morawski M., *Zarządzanie profesjonalistami*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2009

Inne materiały dydaktyczne: Case study