

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)										
NAZWA PRZEDMIOTU:										
Rozwój zawodowy										
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Wydział Zarządzania i Nauk Technicznych									
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	Zarządzanie , II stopień									
Profil kształcenia:	ogólnoakademicki									
Nazwa specjalności:	Zarządzanie zasobami ludzkimi									
Rodzaj modułu uczenia się:	specjalnościowy									
Rok / Semestr:	II rok, 3 semestr									
Osoba koordynująca przedmiot:	Dr Agnieszka Król									
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Wiedza, umiejętności i kompetencje nabyte w wyniku nauczania dotychczasowych przedmiotów pokrewnych									
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN										
	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Konsultacje	Egzamin/ zaliczenie	Suma godzin
Studia stacjonarne	30		30							60
Studia niestacjonarne	15		15							30
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH										
Formy zajęć			Metody dydaktyczne							
Wykład			Prezentacje multimedialne, dyskusje, metody podające							
Konwersatorium			burza mózgów, case-study, metody problemowe, praca z literaturą, wykłady zakładające hipotetyczno-dedukcyjne myślenie słuchaczy							
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW										
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się									Odniesienie do efektu kierunkowego
Wiedza:										
1	Student zna i rozumie klasyczne i współczesne koncepcje zarządzania									ZO2_W07 P7S_WG
2	Student zna i rozumie podstawowe zjawiska społeczne i zachowania ludzkie w organizacji oraz czynniki powodujące te zjawiska i zachowania									ZO2_W11 P7S_WG P7S_WK
3	Zna i rozumie zagadnienia dotycząca zarządzania w obszarze wybranej specjalności									ZO2_W15 P7S_WG; P7S_WK
4	Student zna i rozumie w zakresie rozszerzonym zagadnienia przywództwa oraz kluczowych kompetencji menedżerów, pełnionych funkcji, ról, zadań, wpływu na innowacyjność organizacji oraz kreowanie kapitału ludzkiego									ZO2_W15 P7S_WG; P7S_WK

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

Umiejętności:		
1	Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	ZO2_U16 P7S_UU
2	Potrafi interpretować treści współczesnych teorii przedsiębiorstwa posługując się terminologią nauk o zarządzaniu na rozszerzonym poziomie	ZO2_U06 P7S_UW
3	Potrafi planować rozwój zawodowy oraz kierować karierą własną i innych przy wykorzystaniu różnorodnych technik, metod i narzędzi identyfikacji i kształtowania kompetencji	ZO2_U16 P7S_UU
4	Potrafi stosować w praktyce wybrane narzędzia HR m.in. w obszarze zarządzania kompetencjami, zarządzania kapitałem intelektualnym czy kształtowania kapitału ludzkiego	ZO2_U17 P7S_UU
Kompetencje społeczne:		
1	Jest gotów do utrzymania, rozwoju i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych	ZO2_K05 P7S_KR; P7S_KK
2	Jest gotów do oceny kompetencji własnych i innych oraz wyznaczać kierunki dalszego rozwoju	ZO2_K07 P7S_KK
3	Jest gotów do zachowywania się w sposób profesjonalny i etyczny oraz modyfikowania nieprawidłowości występujących w postawach w miejscu pracy – swoich i innych osób	ZO2_K09 P7S_KR; P7S_KK
V. TREŚCI PROGRAMOWE (UCZENIA SIĘ)		
Lp.	Wykład:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1	Prezentacja procesu rozwoju pracowników i jego elementów w kontekście celów zarządzania kapitałem ludzkim, zasad konstruowania planów rozwoju pracowników oraz zapoznanie studentów z metodami doskonalenia kadr.	ZO2_W11 ZO2_W15 ZO2_U16 ZO2_K05 ZO2_K09
2	Przedstawienie procesu rozwoju zawodowego pracowników w kontekście współczesnych i nowych teorii oraz koncepcji (m.in. zarządzanie wiedzą, zarządzania kapitałem intelektualnym, zarządzania kompetencjami, zarządzania talentami, pracowników wiedzy, organizacji inteligentnych, czy kariery bez granic). Typy osobowości wg Hollanda.	ZO2_W07 ZO2_W15 ZO2_U16 ZO2_U06 ZO2_U17
3	Zarządzanie karierą. Kotwice kariery Scheina.	ZO2_W07 ZO2_W15 ZO2_U16 ZO2_U17 ZO2_K05 ZO2_K07 ZO2_K09
4.	Rodzina a praca zawodowa	ZO2_W11 ZO2_W15 ZO2_U16 ZO2_K05 ZO2_K09

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

Lp.	konwersatorium	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
1.	Determinanty rozwoju zawodowego kobiet i mężczyzn	ZO2_W11 ZO2_W15 ZO2_U16 ZO2_K05 ZO2_K09
2.	Kariera bez granic	ZO2_W07 ZO2_W15 ZO2_U16 ZO2_U06 ZO2_U17
3.	Zarządzanie talentami	ZO2_W07 ZO2_W15 ZO2_U16 ZO2_U17 ZO2_K05 ZO2_K07 ZO2_K09
4	Programy Work Life Balance	ZO2_W11 ZO2_W15 ZO2_U16 ZO2_K05 ZO2_K09

VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Efekty uczenia się	Metoda weryfikacji	Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EUS(Efekt uczenia się)
Wiedza:		
ZO2_W13 ZO2_W11 ZO2_W15	Referat, test	Wykład / konwersatorium
Umiejętności:		
ZO2_U16 ZO2_U06 ZO2_U17	Referat pisemny, prezentacja, aktywność w dyskusji	Wykład / konwersatorium
Kompetencje społeczne:		
ZO2_K05 ZO2_K07 ZO2_K09	Referat pisemny, prezentacja, aktywność w dyskusji	Wykład/ konwersatorium

VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Efekty uczenia się	Ocena niedostateczna Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Ocena bardzo dobra Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
Dla każdego z efektów uczenia się określonego dla	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3 oraz Student uzyskuje od	Student uzyskuje od 70 do 79% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4 oraz Student uzyskuje od	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla danego efektu

KARTA PRZEDMIOTU

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 3/07/2020
z dnia 13 lipca 2020 r w sprawie wzoru karty
przedmiotu w Wyższej Szkole Menedżerskiej
w Warszawie

modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji		60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3,5	80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4,5
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS			
Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta		
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	60	30	
Egzamin/zaliczenie	2	2	
Udział w konsultacjach	1	1	
Projekt / esej			
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych	37	47	
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych	25	45	
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS	5ECTS/125h	5ECTS/125h	
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem	60	30	
Obciążenie studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym	30	40	
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym	20	30	
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z przygotowaniem do prowadzenia badań	15	25	
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE			
Literatura podstawowa przedmiotu:			
1. Król H., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, PWN, Warszawa 2018			
2. Król, M. Kacprzak, Instrumenty kształtowania kapitału ludzkiego przedsiębiorstw, Oficyna Wydawnicza Wyższej Szkoły Menedżerskiej, Warszawa 2017			
3. Wioleta Duda, Kukla Daniel redakcja, Poradnictwo zawodowe. Rozwój zawodowy w ujęciu przekrojowym, Difin 2022			
Literatura uzupełniająca przedmiotu:			
1. M. Mitoraj- Jaroszek, Zarządzanie rozwojem pracowników. Kompleksowe i praktyczne ujęcie, Onepress, Warszawa 2014			
2. R. Oczkowska, U. Bukowska, Rozwój zasobów ludzkich organizacji, Difin 2014			
Inne materiały dydaktyczne:			
–			