

ВОПРОСЫ ПРОГРАММЫ

СПЕЦИАЛИЗАЦИИ "УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ" НА ЭКЗАМЕНАХ ПО ЗАЩИТЕ ДИССЕРТАЦИЙ БАКАЛАВРОВ

1. какие цели и функции выполняет управление персоналом в организации?
 2. на какие цели направлена современная кадровая стратегия компании?
 3. какие модели мы выделяем в кадровой политике организации?
 - 4) Какие методы используются для найма сотрудников?
 5. что такое аутсорсинг в управлении человеческими ресурсами?
 6. какова важность этики в HRM?
 7. какова важность человеческих ресурсов в управлении бизнесом?
 - 8) Каковы формы оплаты труда?
 9. какие инструменты вознаграждения, не связанные с оплатой труда, используются в компаниях?
 10. какие функции выполняет система оценки сотрудников?
 11. Перечислите и охарактеризуйте методы оценки сотрудников.
 12. что такое аутплейсмент в управлении персоналом?
- Объясните термины "мягкие" и "жесткие" компетенции и обсудите способы их развития у сотрудников.
14. объяснить термины - коучинг, наставничество, спонсорство и обсудить их роль и значение в формировании развития сотрудников
 15. в чем суть современного лидерства в управлении командами?
 16. каковы характеристики менеджера-новатора?
 17. объяснить термины "культурные" и "инновационные компетенции сотрудников" и привести примеры
 18. что такое управление вовлеченностью сотрудников?
 19. каковы ключевые компетенции менеджера?
 20. объяснить цели и методы развития сотрудников.
 21. Что определяет эффективность обучения сотрудников?
 22. в чем суть культуры организации?
 23. как культура может различаться в организациях?

24. какие проблемы в области культуры возникают в современном HRM?
- 25) Что такое метод SWOT и какие цели он преследует в HRM?
26. какую роль играет сотрудник в создании стоимости компании?
27. как мы можем оценить стоимость человеческих ресурсов?
28. объяснить сущность и цели управления компетенциями
29. в чем суть интеллектуального капитала и какую роль он играет в организации?
30. охарактеризовать взаимосвязь между изменениями на рынке труда и управлением человеческими ресурсами.

ВОПРОСЫ ПРОГРАММЫ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ. НА ЭКЗАМЕНАХ - ЗАЩИТАХ МАГИСТЕРСКИХ ДИССЕРТАЦИЙ

1. какие цели и функции выполняет управление персоналом в организации?
 2. на какие цели ориентирована современная кадровая стратегия компании?
 3. какие модели выделяются в кадровой политике организации?
 - 4) Какие методы используются в процессе найма сотрудников?
 5. что такое аутсорсинг в управлении человеческими ресурсами?
 6. какова важность этики в HRM?
 7. какова важность человеческих ресурсов в управлении бизнесом?
 - 8) Каковы формы оплаты труда?
 9. какие инструменты вознаграждения, не связанные с оплатой труда, используются в компаниях?
 10. какие функции выполняет система оценки сотрудников?
 11. Перечислите и охарактеризуйте методы оценки сотрудников.
 12. что такое аутплейсмент в управлении персоналом?
- Объясните термины "мягкие" и "жесткие" компетенции и обсудите способы их развития у сотрудников.

14. объяснить термины - коучинг, наставничество, спонсорство и обсудить их роль и значение в формировании развития сотрудников
 15. в чем суть современного лидерства в управлении командами?
 16. каковы характеристики менеджера-новатора?
 17. объяснить термины - культурные и инновационные компетенции сотрудников и привести примеры
 18. что такое управление вовлеченностью сотрудников?
 19. каковы ключевые компетенции менеджера?
 20. объяснить цели и методы развития сотрудников.
 21. Что определяет эффективность обучения сотрудников?
 22. в чем суть культуры организации?
 23. как культура может различаться в организациях?
 24. какие проблемы в области культуры возникают в современном HRM?
 - 25) Что такое метод SWOT и какие цели он преследует в HRM?
 26. какую роль играет сотрудник в создании стоимости компании?
 27. как мы можем оценить стоимость человеческих ресурсов?
 28. объяснить сущность и цели управления компетенциями
 29. в чем суть интеллектуального капитала и какую роль он играет в организации?
 30. охарактеризовать взаимосвязь между изменениями на рынке труда и управлением человеческими ресурсами.
 31. Обсудить важность творчества и инноваций в HRM на примерах
 32. обсудить концепции человеческого капитала в аспекте процессов глобализации и интеграции
 33. каковы характеристики процесса участия сотрудников?
 34. объяснить различия между терминами "человеческие ресурсы" и "человеческий капитал"
 35. как трансформировалась функция управления персоналом в компаниях?
 36. в какой степени существует взаимозависимость между стратегией управления персоналом и корпоративной стратегией?
 37. обсудить различия между управлением человеческими ресурсами в администрации и в бизнесе
 38. обсудить специфику HRM в секторе МСП
 39. обсудить суть управления многообразием в компаниях
- Обсудите сущность управления талантами на выбранном примере