

HR MANAGER SPECIALIST II степень

ВОПРОСЫ ЗАЩИТЕ

1. перспективы карьерного роста и продвижения на рынке труда
2. ключевые компетенции менеджера по персоналу
3. карьера - понятие и сущность
4. фазы процесса профессионального выгорания
5. последствия профессионального выгорания для работника и организации
6. Управленческие программы, связанные с развитием карьеры в компании
7. Инновационные инструменты управления персоналом
- Вовлеченность сотрудников и трудовая мотивация 9.
9. геймификация и ее роль в HR
10. HR в эпоху цифровой трансформации
- Эволюция профиля HR-менеджера 12.
- Создание имиджа в HR - персональный брендинг
- 13 - Как измерить вовлеченность сотрудников
14. преимущества и риски управления процессами управления персоналом
- 15 - Программы баланса между работой и личной жизнью (WLB)
- Изменения на рынке труда и функционирование отделов кадров 17.
- 17 - Как привлечь и удержать талантливых сотрудников
18. Суть аутсорсинга
19. Программы аутплейсмента
- 20 - управление виртуальной командой
- Модели компетенций - понятие, сущность, предположения 22.
22. Современные методы подбора персонала
23. Организация и руководство работой команды
- Информационные системы, поддерживающие отделы кадров 25.
25. ИТ-инструментов, используемых в управлении проектами
26. основные функции управления проектами
- 27 - Системы оплаты труда

28. документация для сотрудников

29 Роль менеджера в развитии реляционного капитала 30.

Реляционный капитал и вовлеченность сотрудников