



## **ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY**

**Kierunek: PSYCHOLOIA**

**Specjalność: Psychologia biznesu, rynku pracy i zarządzania**

**Profil: praktyczny**

**Tryb: studia stacjonarne i niestacjonarne**

1. Kompetencje zawodowe — koncepcje i metody badań.
2. Mobbing - psychologiczne uwarunkowania, osoba mobbera i osoby mobbingowanej.
3. Wspieranie pracowników — różnice pomiędzy coachingiem, mentoringiem, a doradztwem.
4. Rola i zadania psychologa we współczesnych organizacjach.
5. Rekrutacja i selekcja. Metod doboru personelu.
6. Zarządzanie talentami – teoria i praktyka.
7. Kompetencje psychospołeczne w pracy menedżera.
8. Stres organizacyjny – przyczyny i konsekwencje. Rola organizacji w redukowaniu stresu zawodowego.
9. Wypalenie zawodowe jako efekt długotrwałego stresu. Organizacyjne czynniki wypalenia zawodowego. Profilaktyka wypalenia zawodowego.
10. Stereotypy płciowe w reklamie.
11. Patologie w miejscu pracy na wybranych przykładach.
12. Charakterystyka przywództwa transakcyjnego i transformacyjnego.
13. Podstawowe założenia rozwojowych teorii wyboru zawodu w oparciu o wybraną koncepcję.
14. Współczesne zmiany w planowaniu i realizacji karier zawodowych.
15. Wybrane teorie motywacji do pracy i ich praktyczne zastosowania.
16. Patologie władzy i dysfunkcje pracy zespołów.

17. Kompetencje psychospołeczne w pracy i zarządzaniu karierą na współczesnym rynku pracy.
18. Satysfakcja z pracy – konceptualizacja pojęcia i jej wyznaczniki w organizacji.
19. Postawy i oczekiwania pracodawców wobec pracowników na wybranych przykładach w odniesieniu do badań.
20. Employer branding – istota i cele budowania wizerunku pracodawcy.

Prodzikan  
Wydziału Pedagogiki i Psychologii  
w Menedżerskiej Akademii Nauk Stosowanych  
w Warszawie