



## ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY

**Kierunek: ZARZĄDZANIE I STOPNIA**

**Specjalność: Menedżer biznesu**

**Profil: praktyczny**

**Tryb: studia stacjonarne i niestacjonarne**

1. Wyjaśnij pojęcia – menedżer, przywódca, lider.
2. Wyjaśnij pojęcia menedżer, kierownik, zarządzanie, kierowanie.
3. Omów style kierowania.
4. Omów wybrane koncepcje przywództwa.
5. Omów istotę i znaczenie przywództwa formalnego i nieformalnego.
6. Omów uwarunkowania zachowań przywódczych.
7. Omów transformacje sylwetki menedżera.
8. Omów rolę menedżera w kreowaniu zachowań pracowników.
9. Wyjaśnij na czym polega sprawność działania menedżera.
10. Omów kluczowe kompetencje menedżera i sposoby ich doskonalenia.
11. Omów kluczowe trendy i wyzwania w obszarze organizacji czasu pracy menedżera we współczesnych organizacjach.
12. Omów metody efektywnego zarządzania czasem pracy menedżera.
13. Omów rolę, zadania i kompetencje menedżera innowatora.
14. Omów rolę kadry menedżerskiej w kształtowaniu kapitału ludzkiego organizacji.
15. Omów rolę i kompetencje menedżera w zarządzaniu projektami.
16. Omów istotę budowania skutecznych strategii w organizacji.
17. Omów metody wdrażania skutecznych strategii w organizacji.
18. Omów instytucjonalne aspekty konkurencyjności.
19. Wyjaśnij na czym polega jednonumitowe zarządzanie.

20. Proszę o wskazanie trzech kluczowych determinantów sukcesu menedżera i uzasadnienie swojego wyboru.
21. Wskaż podobieństwa i różnicę pomiędzy procesem coachingu, mentoringu, sponsoringu i tutoring.
22. Omów przykłady postaw i działań przedsiębiorczych.
23. Omów istotę zarządzania różnorodnością w organizacji.
24. Omów strategię zarządzania konfliktem w organizacji.
25. Wyjaśnij jak motywować członków zespołu projektowego.
26. Omów istotę i zasady doboru członków do zespołu projektowego.
27. Omów rolę kierownika projektu.
28. Omów kluczowe problemy i wyzwania w obszarze zarządzania zespołem, w tym zespołem wirtualnym.
29. Omów istotę i wyzwania w obszarze zarządzania w środowisku międzynarodowym.
30. Omów wyzwania z jakimi musi sobie poradzić kadra menedżerska w czasie kryzysu jak i po kryzysie.

Dr Agnieszka Król

Dziekan

Wydziału Zarządzania i Nauk Technicznych  
w Menedżerskiej Akademii Nauk Stosowanych  
w Warszawie