



## ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY

**Kierunek: ZARZĄDZANIE II STOPNIA**

**Specjalność: Zarządzanie zasobami ludzkimi**

**Profil: ogólnoakademicki**

**Tryb: studia stacjonarne i niestacjonarne**

1. Wyjaśnij różnice pomiędzy pojęciami: zasoby ludzkie a kapitał ludzki.
2. Jakie są kluczowe kompetencje menedżera HR?
3. Omów ewolucje sylwetki menedżera HR.
4. Co stanowi istotę kultury organizacji?
5. Wyjaśnij pojęcie dysonansu kulturowego oraz czym się mogą różnić kultury w organizacjach?
6. Omów na przykładach znaczenie kreatywności i innowacyjności w zzl.
7. Omów koncepcje kapitału ludzkiego w aspekcie procesów globalizacyjnych i integracyjnych.
8. Czym charakteryzuje się proces partycypacji pracowniczej?
9. Jak ulegała transformacji funkcja HR w przedsiębiorstwach?
10. W jakim zakresie występuje współzależność między strategią personalną a strategią przedsiębiorstwa?
11. Omów różnice pomiędzy zarządzaniem zasobami ludzkimi w administracji i w biznesie.
12. Omów specyfikę zzl w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw.
13. Omów istotę zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwach.
14. Omów koncepcje i formy zarządzania talentami w organizacjach.

15. Omów kluczowe trendy w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.
16. Omów problemy, wyzwania i bariery związane z funkcjonowaniem pracowników w różnym wieku w przedsiębiorstwie.
17. Wyjaśnij istotę i różnicę zarządzania konfliktem oraz zarządzania przez konflikt.
18. Omów istotę koncepcji kariery wg E. Scheina.
19. Omów teorie rozwoju zawodowego wg J.L. Hollanda.
20. Wyjaśnij i omów pojęcie, rodzaje oraz determinanty elastycznego zatrudnienia.
21. Omów wpływ nowych technologii na zarządzanie zasobami ludzkimi.
22. Omów wpływ patologii w środowisku pracy na ZZL.
23. Omów różnicę pomiędzy pojęciami: rotacja a fluktuacja pracowników.
24. Omów metody pomiaru kapitału ludzkiego.
25. Omów istotę i rodzaje onboardingu.
26. Omów istotę koncepcji Green Human Resource Management.
27. Omów istotę zarządzania zasobami ludzkimi w kryzysie.
28. Omów istotę i wyzwania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w środowisku międzynarodowym.
29. Omów istotę gamifikacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
30. Na czym polega zjawisko *ruchomych schodów* i *szklanego sufitu* na rynku pracy?

Dr Agnieszka Król

Dziekan

Wydziału Zarządzania i Nauk Technicznych  
w Menedżerskiej Akademii Nauk Stosowanych