



ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY

Kierunek: ZARZĄDZANIE II STOPNIA

Specjalność: Menedżer HR

Profil: ogólnoakademicki

Tryb: studia stacjonarne i niestacjonarne

1. Perspektywy kariery i awansu na rynku pracy.
2. Kluczowe kompetencje menedżera HR.
3. Kariera - pojęcie i istota.
4. Fazy procesu wypalenia zawodowego.
5. Skutki wypalenia zawodowego dla pracownika i organizacji.
6. Programy menedżerskie związane z rozwojem kariery w firmie.
7. Innowacyjne narzędzia HR.
8. Zaangażowanie pracowników a ich motywacja do pracy.
9. Grywalizacja i jej rola w HR.
10. HR w dobie transformacji cyfrowej.
11. Ewolucja sylwetki menedżera HR.
12. Kreowanie wizerunku w HR - Personal Branding.
13. Jak badać zaangażowanie pracowników.
14. Korzyści i zagrożenia zarządzania procesami HR.
15. Programy WLB (Work-Life Balance).
16. Zmiany na rynku pracy a funkcjonowanie działów HR.
17. Jak przyciągać i zatrzymywać utalentowanych pracowników.
18. Istota outsourcingu.
19. Programy outplacement.

20. Zarządzanie zespołem wirtualnym.
21. Modele kompetencyjne – pojęcie, istota, założenia.
22. Nowoczesne techniki rekrutacji pracowników.
23. Organizacja i kierowanie pracą zespołu.
24. Systemy informatyczne wspierające działy HR.
25. Narzędzia informatyczne wykorzystywane w zarządzaniu projektami.
26. Podstawowe funkcje zarządzania projektem.
27. Systemy wynagrodzenia za pracę.
28. Dokumentacja pracownicza.
29. Rola menedżera w kształtowaniu kapitału relacyjnego.
30. Kapitał relacyjny a zaangażowanie pracowników.

Dr Agnieszka Król

Dziekan

Wydziału Zarządzania i Nauk Technicznych
w Menedżerskiej Akademii Nauk Stosowanych