

**Trójstronna UMOWA NR ...../...../.....**  
*(Nazwa kierunku) (Rok)*  
**dotycząca organizacji Studenckich Praktyk Zawodowych** *(profil praktyczny)*

zawarta dnia: .....w ..... pomiędzy:

Menedżerską Akademią Nauk Stosowanych w Warszawie reprezentowaną przez

**Pana dr Krzysztofa Głowińskiego Dyrektora Menedżerskiej Akademii Nauk Stosowanych w Warszawie**

**z siedzibą w Belchatowie** zwaną w treści umowy MANS,

a

Panią/Panem .....

*(imię i nazwisko Studentki/Studenta)*

Numer albumu..... kierunek kształcenia .....

Forma studiów<sup>1</sup>: stacjonarne/niestacjonarne, PESEL/nr paszportu .....

.....  
*(Adres zameldowania)*

zwanym(ną) dalej Studentem

oraz .....

*(nazwa i adres podmiotu)*

reprezentowanym przez:

.....  
*(stanowisko, imię i nazwisko osoby reprezentującej Zakład pracy)*

zwanym(ą) w treści umowy Zakładem pracy.

§1

1. Uczelnia wyraża zgodę, a Zakład Pracy zobowiązuje się do zorganizowania i przeprowadzenia studenckiej praktyki zawodowej Studenta.

2. Praktyka, o której mowa w ust. 1, jest praktyką zawodową przewidzianą planem studiów w MANS w Warszawie.

3. Praca studenta odbywającego praktykę zawodową na rzecz Zakładu pracy ma charakter nieodpłatny.

§ 2

Praktyka, o której mowa w §1, odbędzie się w okresie od ..... do .....

---

<sup>1</sup> Właściwie podkreślić

### §3

Zakład pracy zobowiązuje się do:

1. Zapewnienia Studentowi odpowiedniego stanowiska pracy, pomieszczenia, urządzeń, narzędzi i materiałów adekwatnych do stanowiska, na którym odbywa się praktyka.
2. Zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ochronie informacji niejawnych.
3. Nadzoru nad wykonywaniem przez Studenta powierzonych mu zadań.
4. Szczegółowe zadania Opiekuna praktyki określa załącznik nr 1.

### §4

WSM w Warszawie zobowiązuje się do reprezentowania interesów Studenta.

### §5

Student zobowiązuje się do:

1. Przestrzegania ustalonych zasad praktyki, w tym ustalonego czasu pracy oraz starannego wykonywania powierzonych obowiązków.
2. Przestrzegania wewnętrznych regulaminów obowiązujących w Zakładzie pracy oraz ustalonego porządku pracy.
3. Przestrzegania przepisów oraz zasad bhp, a także przepisów przeciwpożarowych.
4. Zachowania tajemnicy informacji udostępnianych w czasie odbywania praktyk ze szczególnym naciskiem na ochronę danych osobowych pracowników i klientów Zakładu Pracy.
5. Ubezpieczenia się w zakresie OC i NNW na czas trwania praktyki i okazania dowodu ubezpieczenia w Zakładzie Pracy w pierwszym dniu odbywania praktyki

### §6

1. Umowa może być rozwiązana w każdym momencie, z zachowaniem 7 dniowego okresu wypowiedzenia.
2. Wszelkie spory mogące wyniknąć na tle niniejszej umowy rozstrzygają ze strony MANS w Warszawie, a ze strony Zakładu Pracy – osoba uprawniona do reprezentowania Zakładu Pracy.
3. Do czasu zakończenia negocjacji, określonych w ust.1, żadna ze Stron nie skieruje sprawy na drogę postępowania sądowego, chyba że będzie to niezbędne dla zachowania terminu do dochodzenia roszczenia, wynikającego z przepisów prawa.
4. Jeżeli Strony nie uwzględniają sposobu rozwiązania sporu w terminie 14 dni, przyjmuje się, że negocjacje pojednawcze zakończyły się bezskutecznie.

5. W razie skierowania sprawy na drogę sądową, sądem właściwym do rozstrzygnięcia sporu będzie sąd miejscowo właściwy dla siedziby MANS w Warszawie.

6. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

ZAKŁAD PRACY

STUDENT

MANS w WARSZAWIE

.....  
*(podpis osoby reprezentującej  
zakład pracy)*

.....  
*(podpis Studenta)*

.....  
*(podpis osoby reprezentującej  
Menedżerską Akademię Nauk  
Stosowanych w Warszawie)*