

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)										
PROBLEMATYKA ŹRÓDEŁ PRAWA PRACY										
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:			INSTYTUT NAUK PRAWNYCH, ADMINISTRACJI I BEZPIECZEŃSTWA							
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:			ADMINISTRACJA, STUDIA I STOPNIA							
Profil kształcenia:			OGÓLNOAKADEMICKI							
Nazwa specjalności:			PRAWO PRACY I POLITYKA ZATRUDNIENIA							
Rodzaj modułu kształcenia:			SPECJALNOŚCIOWY							
Rok / Semestr:			III rok, semestr 5							
Osoba koordynująca przedmiot:			Mgr Przemysław Szymański							
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):			<p>Wiedza:            Student powinien posiadać podstawową wiedzę z zakresu nauk społecznych, w tym nauk prawnych właściwą dla poziomu odpowiadającego zdanemu egzaminowi maturalnemu oraz przedmiotom wykładanym na semestrze I do V, szczególnie przedmiotom prawoznawstwo, prawo cywilne, prawo administracyjne, prawo konstytucyjne.</p> <p>Umiejętności:            Student powinien posiadać umiejętności właściwe dla edukacji obejmującej I, II, III, IV semestr studiów oraz potrafi właściwie interpretować podstawowe zagadnienia z zakresu stosunku prawnego oraz podmiotów prawa.</p> <p>Kompetencje społeczne:            Student rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się nie tylko z przedmiotu będącego tematem prowadzonych zajęć, ale również z zakresu szeroko rozumianych nauk społecznych, w celu wykorzystania posiadanej wiedzy w życiu osobistym i zawodowym.</p>							
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN										
	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Konsultacje	Egzamin/zaliczenie	Suma godzin
Studia stacjonarne			30							30
Studia niestacjonarne			15							15
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH										
Formy zajęć			Metody dydaktyczne							
Wykład										
Konwersatorium			Udział w konwersatorium, dyskusja o problemach naukowych							
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU I OBSZARÓW										
Lp.	Opis przedmiotowych efektów kształcenia								Odniesienie do efektu kierunkowego	
Wiedza:										
1.	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody i teorie o charakterze nauk prawnych, ze szczególnym uwzględnieniem nauk o administracji oraz o złożonych zależnościach między nimi (w szczególności w materii dotyczącej stosunku cywilnoprawnego.								K_W01	

<b>Umiejętności:</b>		
1.	Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne, administracyjne) w zakresie nauk prawnych, a przede wszystkim nauk o administracji, bezpośrednio oddziałujących na procesy zachodzące w sferze innowacyjnej gospodarki, otwartej na otoczenie (posiada umiejętność analizy umów cywilnoprawnych, wykładni treści decyzji administracyjnych, czy przepisów normatywnych)	K_U01
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
1.	Jest gotowy do uczenia się przez całe życie w celu budowy kreatywnego społeczeństwa, którego podstawowym czynnikiem jest wysoka jakość kształcenia i rosnąca liczba osób z coraz wyższym i uzupełnianym w karierze życiowej i zawodowej wykształceniem. Rozumie potrzebę nieustannego zdobywania nowych kompetencji oraz uzupełniania swojego wykształcenia w odpowiedzi na zmieniającą się sytuację na globalnym rynku pracy	K_K01
<b>V. TREŚCI KSZTAŁCENIA</b>		
<b>Lp.</b>	<b>Konwersatorium:</b>	<b>Odniesienie do przedmiotowych efektów kształcenia</b>
1.	Znajomość rodzajów dokumentów składających się na pozakodeksowe źródła prawa pracy.	K_W01 K_U01 K_K01
2.	Znajomość procedury stanowienia regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania.	K_W01 K_U01 K_K01
3.	Znajomość procedury stanowienia układu zakładowego i ponad zakładowego układu zbiorowego prawa pracy.	K_W01 K_U01 K_K01
4.	Zna rodzaje więzi społecznych odpowiadające naukom prawnym, czy naukom o administracji oraz zna rządzące nimi prawidłowości, w tym zasady prawa pracy.	K_W01 K_U01 K_K01
<b>Lp.</b>	<b>:</b>	<b>Odniesienie do przedmiotowych efektów kształcenia</b>
<b>VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA</b>		
<b>Efekty kształcenia</b>	<b>Metoda weryfikacji</b>	<b>Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EK</b>
<b>Wiedza:</b>		
K_W01	Student ma pogłębioną wiedzę o polskim prawie pracy oraz nabycie umiejętności analizy prawa w zakresie jego źródeł.	konwersatorium
<b>Umiejętności:</b>		
K_U01	Znajomość i umiejętność interpretowania współczesnych źródeł prawa pracy.	konwersatorium
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
K_K01	Student potrafi samodzielnie analizować zjawiska z zakresu przekazanej wiedzy.	konwersatorium

VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA				
<b>Efekty kształcenia</b>	<b>Ocena niedostateczna</b> Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	<b>Zakres ocen 3,0-3,5</b> Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	<b>Zakres ocen 4,0-4,5</b> Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	<b>Ocena bardzo dobra</b> Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
K_W01 K_U01 K_K01	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 60 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla danego efektu
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS				
<b>Rodzaj aktywności ECTS</b>		<b>Obciążenie studenta</b>		
		<b>Studia stacjonarne</b>	<b>Studia niestacjonarne</b>	
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II		30	15	
Egzamin/zaliczenie		1	1	
Udział w konsultacjach		1	1	
Projekt / esej				
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych		10	15	
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych		8	18	
<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS</b>		<b>50/2</b>	<b>50/2</b>	
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem		30	15	
Obciążenie studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym		15	20	
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym				
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z przygotowaniem do prowadzenia badań		15	15	
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE				
<b>Literatura podstawowa przedmiotu:</b>				
–K.W. Baran (red.) Kodeks pracy. Komentarz. Tom I i II, Wolters Kluwer, Warszawa 2020;				
–L. Florek, Ł. Pisarczyk, Prawo pracy, C.H. Beck, Warszawa 2019				
<b>Literatura uzupełniająca przedmiotu:</b>				
M. Skąpski, Ochronna funkcja prawa pracy w gospodarce rynkowej, Wolters Kluwer Warszawa 2006				
M.Latos-Miłkowska, Ochrona interesu pracodawcy, Warszawa 2013				
R.Sadlik, Odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników, Gdańsk 2012.				
Ł. A. Majewski , T. Miedziński, Kodeks pracy. Wybór orzecznictwa Wolters Kluwer Warszawa 2015				
<b>Inne materiały dydaktyczne:</b>				
Wybór aktów prawnych związanych z tematem wykładu.				