**РЕЗУЛЬТАТЫ НАПРАВЛЕННОГО ОБУЧЕНИЯ**

**Управление**
**ИНСТИТУТ МЕНЕДЖМЕНТА И ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК**

ОБУЧЕНИЕ ПЕРВОГО ЦИКЛА – ОБЩИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ

Пояснение к маркировке:

ZO1 (перед подчеркиванием) – результаты обучения по общеобразовательным образовательным программам первого цикла в области менеджмента
W (после подчеркивания) – категория знаний
U (подчеркнуто) – категория навыка
K (после подчеркивания) – категория социальных компетенций
01, 02 и далее (после подчеркивания) – указание результата обучения;
P6S (до подчеркивания) – уровень 6 Польской рамки квалификаций с характеристиками квалификаций, полученных в рамках высшего образования на первом цикле обучения
WG (после подчеркивания) – знания: объем и глубина/полнота когнитивной перспективы и зависимостей
WK (после подчеркивания) – знания: контекст / условия, эффекты
UW (после подчеркивания) – навыки: использование знаний / решенных проблем и выполненных задач
Великобритания (после подчеркивания) – навыки: общение/получение и создание высказываний, распространение знаний в научном сообществе и использование иностранного языка
UO (после подчеркивания) – навыки: организация работы / планирование и работа в команде
UU (после подчеркивания) – навыки: обучение/планирование собственного развития и др.
KK (после подчеркивания) – оценки / критический подход
SC (после акцента) – ответственность/выполнение социальных обязательств и общественных интересов
CoR (выделено автором) – профессиональная роль / независимость и развитие этики
Z - наука об управлении и качестве
Электронная экономика и финансы

| **Символ направления результатов обучения** | **Результаты обучения в области менеджмента первого цикла**<br><br>**Общий академический профиль** | **Ссылка на результаты направленного обучения в области социальных наук** | **дисциплина** |
|---|---|---|---|
| **ЗНАНИЯ: Выпускник бакалавриата знает и понимает:** | | | |
| ZO1_W01 | На продвинутом уровне - избранные факты и процессы, происходящие в экономике и обществе, и связанные с ними теории, составляющие базовые общие знания в области дисциплины менеджмента и наук о качестве, а также экономики и финансов, а также причинно-следственные связи между ними | P6S_WG | З/Е |
| ZO1_W02 | На продвинутом уровне функционирование правовой, этической, экономической и социальной среды организации и детерминанты деятельности и процессов, связанных с функционированием организации, включая принципы охраны промышленной собственности, закон об авторском праве и GDPR на национальном и международном уровнях | P6S_WK | с |
| ZO1_W03 | в более глубокой степени сущность предпринимательства в человеческой деятельности и в ведении собственного бизнеса и их детерминанты | P6S_WK | с |
| ZO1_W04 | в ученой степени генезиса управленческих наук в области менеджмента и наук о качестве и<br>Их развитие в контексте социально-экономического развития | P6S_WG | с |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ZO1_W05 | на продвинутом уровне функционирование различных типов социально-экономических систем, а также организаций в микро- и макроэкономическом плане | P6S_WG<br>P6S_WK | e |
| ZO1_W06 | На продвинутом уровне отношения между организаций и их стейкхолдеров, формирующих свою среду вмасштабах организации, местных, региональных, национальных, международных и глобальных | P6S_WK | З/Е |
| ZO1_W07 | на продвинутом уровне типы структур, процессов , технологий и некоторые факторы, влияющие на их изменения, а также типы документов, формализующих организацию и ее процессы с выбранными приложениями | P6S_WG | С |
| ZO1_W08 | на продвинутом уровне правовые положения, регулирующие функционирование организации и процессы, происходящие в ней | P6S_WK | С |
| ZO1_W09 | в более глубокой степени сущность управления работниками в организации, учреждении, а также отношения и зависимости между ними в контексте культурных условий | P6S_WG | С |
| ZO1_W10 | в большей степени сущность стратегии организации и ее культуры и возможности их влияния на конкурентоспособность организации | P6S_WG<br>P6S_WK | С |
| ZO1_W11 | углубленные аналитические методы и другие количественные и качественные методы, а также информационные и коммуникационные инструменты для сбора, анализа и представления экономических и социальных данных. | P6S_WG | Ввод-вывод |
| ZO1_W12 | углубленно изучить ключевые области функционирования организации и их процессы, зависимости между ними и их влияние на эффективность и результативность деятельности организации | P6S_WG | С |
| ZO1_W13 | в большей степени сущность стандартов безопасности, охраны и качества в рабочей среде и за ее пределами в контексте социальных, экономических, правовых и управленческих условий | P6S_WG | С |
| ZO1_W14 | в большей степени принципы рационального принятия решений в отношении отдельных ресурсов и сфер функционирование учреждений, организаций с точки зрения, соответствующей наукам управления и качеству | P6S_WG;<br>P6S_WK | с |
| **НАВЫКИ: Выпускник первого цикла обучения способен:** | | | |
| ZO1_U01 | методы проектирования, адекватные диагностируемым проблемам и течению явлений/проблем, средства, ведущие к их эффективному решению в стратегической, тактической и оперативной областях | P6S_UW | З/Е |
| ZO1_U02 | общаться на иностранном языке в той мере, в какой это необходимо для<br>руководство в соответствии с требованиями, установленными для уровня B2 Общеевропейских компетенций владения иностранным языком, и участвовать в дебатах с соблюдением правил безопасности и защиты данных | P6S_UK | З/Е |
| ZO1_U03 | принимать решения, планировать и организовывать работу – индивидуально и в команде на различных уровнях организации, а также управлять командой | P6S_UO | с |
| ZO1_U04 | самостоятельно планировать и реализовывать собственное обучение на протяжении всей жизни | P6S_UU | З/Е |
| ZO1_U05 | признавать необходимость внесения изменений в различные типы организаций и разрабатывать планы управления | P6S_UW | с |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | изменениями, предпринимать инновационные действия в выбранной функциональной области организации | | |
| ZO1_U06 | эффективно обосновывать внесение изменений в деятельность организации и управление ограниченными ресурсами, осуществлять выбор и использовать современные информационно-коммуникационные технологии в управлении и использовать правовые нормы и системы стандартизации компании | P6S_UW<br>P6S_UK | c |
| ZO1_U07 | создавать и реализовывать инновационные проекты, основанные на наших знаниях в области менеджмента и наук о качестве | P6S_UW<br>P6S_UO | c |
| ZO1_U08 | верифицировать стратегии организации в долгосрочной и краткосрочной перспективе, распознавать установки, поведение человека, мотивы и причины проблем/конфликтов в организации и указывать пути их альтернативного решения | P6S_UW | c |
| ZO1_U09 | умеет применять выбранные аналитические методы и инструменты, а также ИТ и коммуникационные системы, поддерживающие процессы принятия решений в организации | P6S_UW | c |
| ZO1_U10 | формулировать оценки предлагаемых решений и участвовать в процессах принятия решений на стратегическом, оперативном и тактическом уровнях | P6S_UW<br>P6S_UK<br>P6S_UO | c |
| ZO1_U11 | кпридерживаться принципов профессиональной этики в самостоятельном выражении в письменной и устной форме по заданной теме, в том числе на иностранном языке, умеет отстаивать собственные взгляды на проблемы управления | P6S_UK | З/Е |
| ZO1_U12 | соблюдать стандарты безопасности, охраны и качества в рабочей среде и вне контекста социальных, экономических, правовых и управленческих условий | P6S_UW | c |
| ZO1_U13 | прогнозировать, анализировать, отслеживать поведение, отношения, мотивы членов различных типов организаций, учреждений в типичных ситуациях и влиять на них в определенной степени. | P6S_UU | c |
| **СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ: Выпускник первого цикла обучения готов:** | | | |
| ZO1_K01 | анализ и критическая оценка собственной деятельности и деятельности членов организации | P6S_KK | З/Е |
| ZO1_K02 | формулировать суждения, мнения по важным социальным и философским вопросам | P6S_KO | З/Е |
| ZO1_K03 | этичное и ответственное поведение в деловой практике и популяризация моделей надлежащего поведения в рабочей среде и за ее пределами | P6S_KR | З/Е |
| ZO1_K04 | действовать в предпринимательской манере, которая прокладывает путь<br>его профессиональное развитие и организационное развитие. | P6S_KR; P6S_KK | З/Е |
| ZO1_K05 | личностное и профессиональное развитие | P6S_KR | c |
| ZO1_K06 | участие в создании социальных проектов в интересах общества (политических, экономических, гражданских) с учетом различных аспектов m.in. правовое, экологическое, культурное разнообразие | P6S_KO | З/Е |
| ZO1_K07 | работать в разных организационных структурах, выполняя разные роли и функции, в том числе думать и действовать предпринимательски для профессионального развития | P6S_KO | c |
| ZO1_K08 | Продвигать и распространять модели хорошего поведения в рабочей среде и за ее пределами | P6S_KR, P6S_KO | c |