

КАРТОЧКА ТОВАРА

Приложение No 1 к Регламенту No 3/07/2020
13 июля 2020 года *На карточке модели*
в Высшей школе управления
в Варшаве

1										
ИМЯ МОДУЛЯ: Управление персоналом и расчет заработной платы										
Название организационного подразделения, ведущего курс:		Факультет управления и технических наук								
Наименование направления подготовки, уровень образования:		Управление, второй цикл								
Профиль обучения:		Общеакадемический								
Наименование специальности:		МХР								
Тип учебного модуля:		специальность								
Год/семестр:		1-й курс, 2-й семестр								
Лицо, координирующее тему:		Анна Кацпшак, магистр искусств								
Предпосылки (вытекающие из последовательности пунктов):		Знания, умения и компетенции, приобретенные в результате преподавания существующих смежных предметов в рамках обучения первого цикла								
II. ФОРМЫ ЗАНЯТИЙ И КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ										
	Лекция	Упражнение	Семинар	Лаборатория	Мастерская	Проект	Семинар	Консультация	Экзамен / Сдача	Общее количество часов
Очная форма обучения	30	30								60
Заочная форма обучения	12	12								24
III. МЕТОДИКА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ										
Формы занятий			Дидактические методы							
Лекция			Мультимедийные презентации, дискуссии, мозговой штурм, кейс-стади, проблемные методы, работа с литературой, упражнения, предполагающие гипотетико-дедуктивное мышление слушателей							
упражнение			Методы активации, компьютерная программа, человеческие ресурсы и расчет заработной платы							
IV. ОБЪЕКТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ СО ССЫЛКОЙ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ОБУЧЕНИЯ И НАПРАВЛЕНИЯМ										
Лп.	Описание рассматриваемых результатов обучения								Ссылка на направленный эффект	
Знание:										
1	Обладает знаниями кадровых и зарплатных документов в области оплаты труда и трудового права								ZO2_W12 P7S_WK	
2	Обладает глубокими знаниями в области аудита и совершенствования HR-процесса								ZO2_W07 P7S_WG	

КАРТОЧКА ТОВАРА

Приложение No 1 к Регламенту No 3/07/2020
13 июля 2020 года На карточке модели
в Высшей школе управления
в Варшаве

4	Имеет знания по расчету заработной платы	ZO2_W02 P7S_WK
5	Обладает глубокими знаниями о банкротстве работодателя и правах работников	ZO2_W08 P7S_WG
Способности:		
1	Умеет использовать положения трудового законодательства в сфере предпринимательской деятельности для обоснования конкретных действий и кадровых решений	ZO2_U07 P7S_UW
2	Может критически анализировать, интерпретировать и оценивать процессы управления персоналом и расчета заработной платы в организации	ZO2_U14 P7S_UW
Социальные компетенции:		
1	Он готов действовать ответственно и этично в области управления персоналом и расчета заработной платы	ZO2_K06 P7S_KO
V. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ (ОБУЧЕНИЕ)		
Лп.	Лекция	Ссылка на рассматриваемые результаты обучения
1	кадровые и расчетные документы в области оплаты труда, в том числе личные дела	ZO2_W02 ZO2_W12 ZO2_W07 ZO2_W08 ZO2_U07 ZO2_U14 ZO2_K06
2	Аудит и совершенствование HR-процесса.	
3	Трудовое право	
4	Расчет заработной платы	
5	Банкротство работодателя – права работника	
6	Гражданско-правовые договоры	
7	Обязанности работодателя и работника	
8	Документация по заработной плате	
9	Кадровый анализ и расчет заработной платы	
10	Фонды социального страхования, медицинского страхования и другие нестраховые фонды	
11	Взносы ZUS и подоходный налог	
12	Кадровое сопровождение и зарплатная программа	
13	Прием на работу и увольнение сотрудника	
14	Установление трудовых отношений	
15	Прекращение трудовых отношений	
Лп.	упражнение	
1	Гражданско-правовые договоры – упражнения	ZO2_W02 ZO2_W12 ZO2_W07 ZO2_W08 ZO2_U07
2	Документация по заработной плате – упражнения	
3	Взносы ZUS и подоходный налог – упражнения	

КАРТОЧКА ТОВАРА

Приложение No 1 к Регламенту No 3/07/2020
13 июля 2020 года *На карточке модели
в Высшей школе управления
в Варшаве*

ZO2_U14
ZO2_K06

4	Расчет заработной платы – упражнения
5	Исчисление срока прекращения трудовых отношений - упражнения
6	Личные дела сотрудников - упражнения
7	Расчеты с налоговой инспекцией по договорам
8	Анализ структуры занятости
9	Анализ динамики занятости
10	Анализ ликвидности персонала
11	Продуктивность
12	Рентабельность заработной платы
13	Вознаграждение за ежегодный отпуск
14	Пособия по болезни
15	Заработная плата за время нетрудоспособности по болезни

VI. МЕТОДЫ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Результаты обучения	Метод верификации	Форма занятий, в которых проверяется EUS (Learning Outcome)
	Знание:	
ZO2_W02 ZO2_W12 ZO2_W07 ZO2_W08	Тест/Проект	Лекция / Упражнения
	Способности:	
ZO2_U07 ZO2_U14	Тест/Проект	Лекция / Упражнения
	Социальные компетенции:	
ZO2_K06	Тест/Проект	Лекция/Учебные пособия

VII. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Результаты обучения	Неудовлетворительная оценка Студент не знает и не понимает/не может/не готов:	Диапазон оценок 3,0-3,5 Студент знает и понимает /может/готов:	Диапазон оценок 4,0-4,5 Студент знает и понимает /может/готов:	Очень хорошая оценка Студент знает и понимает /может/готов:
Для каждого из результатов обучения, определенных для модуля «Знания, навыки и компетенции»	Студент получает менее 50% макс. количества баллов за данный эффект	Студент получает от 50 до 59% макс. количество баллов за заданный эффект на оценку 3 и Студент получает от 60 до 69% макс. количество баллов за заданный эффект за оценку 3,5	Ученик получает от 70 до 79% макс. количество баллов за данный эффект за 4 класс, и Студент получает от 80 до 89% макс. количество баллов за данный эффект на оценку 4.5	Студент получает более 89% макс. количества баллов за заданный эффект

VIII. НАГРУЗКА СТУДЕНТА – КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ И БАЛАНС КРЕДИТОВ ECTS

Студенческая нагрузка

КАРТОЧКА ТОВАРА

Приложение No 1 к Регламенту No 3/07/2020
13 июля 2020 года На карточке модели
в Высшей школе управления
в Варшаве

Вид деятельности ECTS	Учёба Стационарны й	Заочная форма обучения
Участие в дидактических мероприятиях (лекции, упражнения, учебные пособия, проект, лаборатории, мастер-классы, семинары) – СУММА часов – с пункта II	60	24
Экзамен / Сдача	1	1
Участие в консультации	1	1
Проект / Эссе	10	10
Самостоятельная подготовка к дидактическим занятиям	18	34
Подготовка к прохождению урока	10	30
Общая нагрузка студентов (25 часов = 1 ECTS) ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО часов/ECTS	4 ECTS/ 100 ч	4 ECTS/ 100 часов
Нагрузка ученика на занятиях в непосредственном контакте с преподавателем	60	24
Нагрузка студентов на практических занятиях	40	76
Нагрузка студентов на занятиях практической профессиональной подготовки		
Студенческая нагрузка на занятиях по подготовке к исследованиям		
X. ЛИТЕРАТУРА И ДРУГИЕ ДИДАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ		
Основная литература:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Яцевич Агнешка, Малковска Данута, HR и расчет заработной платы 2020, Издательство: ODDK, Варшава 2020 2. Трудовой кодекс, Wolters Kluwer, Варшава 2020 3. Мрочковска Р., Потоцка-Шмонь., Типовая кадровая документация, Знания и практика, Гданьск 2019. 4. Wrońska-Zblewska Katarzyna, Frączek Monika, Личные дела 2020, Знания и практика, Варшава 2020 		
Дополнительная литература:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Рената Мрочковска, Патриция Потоцкая, Трудовая документация 2020, ODDK, Гданьск 2020 		
Другие учебные материалы: Тематическое исследование		