

КАРТОЧКА ТОВАРА

Приложение №. 1 в Регламент № 3/07/2020
13 июля 2020 года *На карточке модели*
в Высшей школе управления
в Варшаве

I. ОБЩИЕ ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДМЕТЕ (МОДУЛЬ)										
НАИМЕНОВАНИЕ ТОВАРА: Управление проектами и командной работой										
Название организационного подразделения, ведущего курс:		Факультет управления и технических наук								
Наименование направления подготовки, уровень образования:		Управление, второй цикл								
Профили обучения:		Общий академический								
Наименование специальности:		Менеджер по персоналу								
Тип учебного модуля:		специальность								
Год/семестр:		Год 2 семестр 4								
Лицо, координирующее тему:		Д-р Мажена Кацпшак								
Предпосылки (вытекающие из последовательности пунктов):		Основной объем предметов бакалавриата и магистратуры								
II. ФОРМЫ ЗАНЯТИЙ И КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ										
	Лекция	Упражне ние	Семинар	Лаборатория	Мастерска я	Проект	Семинар	Консульта ция	Экзамен / Сдача	Общее количество часов
Очная форма обучения	45	45								90
Заочная форма обучения	30	30								60
III. МЕТОДИКА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ										
Формы занятий			Дидактические методы							
Лекция			Работа с литературой, способы кормления, дискуссии							
Практиковал			активизирующие упражнения, проблемные методы, практические и активизирующие методы проектов, реализуемых на основе предположений, данных лектором							
IV. ОБЪЕКТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОТНОШЕНИЮ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОБУЧЕНИЯ И ОБЛАСТЯХ										
Лп.	Описание рассматриваемых результатов обучения								Ссылка на направленный эффект	
Знание:										
1.	Знает и понимает лучшие практики в области управления проектами и командной работы в глубокой степени								CO2_W01 P7S_WG	
2.	Знает и понимает в более глубокой степени характеристики человека как субъекта, конституирующего социальные структуры, и принципы их функционирования в коллективах								ZO2_W01 P7S_WG	
3.	Знает и понимает в глубокой степени специализированные применения методов и систем, поддерживающих процессы принятия решений при								ZO2_W08 P7S_WG	

КАРТОЧКА ТОВАРА

Приложение No. 1 в Регламент No 3/07/2020
13 июля 2020 года *На карточке модели*
в Высшей школе управления
в Варшаве

	реализации проектов в условиях риска и неопределенности, групповых решений, многогранных решений	
4.	Знает и понимает в глубокой степени вопросы лидерства и ключевых компетенций менеджеров, функции, роли, задачи, в том числе руководителя команды, влияние на инновационность управления проектами, в том числе международными	ZO2_W14 P7S_WG
Способности:		
1.	Способен конструктивно участвовать в организационных процессах, командном принятии решений на всех уровнях управления и проектирования	ZO2_U09 P7S_UW P7S_UK P7S_UO
2.	Может организовывать командную работу и руководить проектными командами, а также эффективно общаться, вести переговоры и убеждать	ZO2_U13 P7S_UK P7S_UO
3.	Может выполнять функции управления, а также диагностировать и решать проблемы, связанные с функциями управления проектами в организации, командной работы	ZO2_U14 P7S_UW
4.	Он готов применять выбранные HR-инструменты на практике m.in в области управления компетенциями, управления проектами, управления интеллектуальным капиталом, формирования человеческого капитала и управления командой	ZO2_U16 P7S_UU
Социальные компетенции:		
1.	Он готов выполнять социальные обязательства, вдохновлять на командную деятельность и организовывать мероприятия на благо социальной и проектной среды	ZO2_K03 P7S_KO
2.	Готов ответственно выполнять профессиональные роли с учетом меняющихся социальных потребностей, в том числе: развитие достижений профессии, поддержание этики профессии, соблюдение и развитие принципов профессиональной этики в работе с группой и действий по соблюдению этих принципов	ZO2_K04 P7S_KR
3.	Он готов работать в команде, беря на себя различные роли и функции m.in лидера, лидера, новатора	ZO2_K08 P7S_KO
4.	Он готов участвовать в создании социальных проектов (политических, экономических, гражданских) с учетом различных аспектов m.in правовых, экологических), особенно командной работы и ее умелой координации	ZO2_K06 P7S_KO
V. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ (ОБУЧЕНИЕ)		
Лп.	Лекция:	Ссылка на рассматриваемые результаты обучения
1.	Понятие дизайна и его суть. Задачи: управление проектами и жизненный цикл проекта.	ZO2_W01 ZO2_W08

КАРТОЧКА ТОВАРА

Приложение No. 1 в Регламент No 3/07/2020
13 июля 2020 года *На карточке модели*
в Высшей школе управления
в Варшаве

3.	Методы планирования и контроля проекта. Опасные характеристики проекта. Источники проектного риска.	ZO2_W14 ZO2_U09 ZO2_U13 ZO2_U14 ZO2_U16 ZO2_K03 ZO2_K04 ZO2_K08
3.	Управление командой и проектной командой. Роль руководителя проекта. Руководите командной работой. Распределение задач.	
4.	Оптимизируйте работу в существующих командах. Устранение неполадок. Эмоциональный стресс. Управление стрессом. Международные проекты.	
5.	Инструменты и методы командной работы в управлении.	
6.	Механизмы командной работы. Эффективный тимбилдинг.	
7.	Многообразие поколений – командная работа и умелое управление проектами	
8.	Участники проекта – структуры и поддержка. Менеджер в проекте.	
10.	Неудачи и успехи проектов – хороший менеджмент.	
10.	Коммуникационные планы в проекте. Создание проектных команд и привлечение заинтересованных сторон.	
Лп.	Упражнения/мастер-классы:	
1.	Команда проекта – суть и действие.	ZO2_W01 ZO2_W08 ZO2_W14 ZO2_U09 ZO2_U13 ZO2_U14 ZO2_U16 ZO2_K03 ZO2_K04 ZO2_K08
2.	Ответственность в команде – управление проектами	
3.	Карты ключевых стейкхолдеров – рынок и его возможности	
4.	Используйте различные методы для привлечения аудитории.	
5.	Роль и задачи руководителя в проекте.	
6.	Проектные команды – знания, навыки, компетенции, необходимые для работы.	
7.	Рабочие встречи – роль графика.	
8.	Зоны риска при планировании работы – вспомогательные мероприятия	
8.	Эффективное управление проектами	
10.	Празднование успехов – новые возможности.	
VI. МЕТОДЫ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ		
Результаты обучения	Метод верификации	Форма занятий, в которых проверяется EUS (Learning Outcome)
Знание:		
ZO2_W01 ZO2_W08 ZO2_W14	Обсуждения, мозговой штурм, тестирование	Лекция / Упражнения
Способности:		
ZO2_U09	Обсуждения, мозговой штурм, тестирование	Лекция / Упражнения

КАРТОЧКА ТОВАРА

Приложение №. 1 в Регламент № 3/07/2020
13 июля 2020 года *На карточке модели*
в Высшей школе управления
в Варшаве

ZO2_U13 ZO2_U14 ZO2_U16				
Социальные компетенции:				
ZO2_K03 ZO2_K04 ZO2_K08 ZO2_K06	Обсуждения, мозговой штурм, тестирование			Лекция / Упражнения
VII. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ				
Результаты обучения	Неудовлетворительная оценка Студент не знает и не понимает/не может/не готов:	Диапазон оценок 3,0-3,5 Студент знает и понимает /может/готов:	Диапазон оценок 4,0-4,5 Студент знает и понимает /может/готов:	Очень хорошая оценка Студент знает и понимает /может/готов:
Для каждого из результатов обучения, определенных для модуля «Знания, навыки и компетенции»	Студент получает менее 50% макс. количества баллов за данный эффект	Студент получает от 50 до 59% макс. количество баллов за заданный эффект на оценку 3 и Студент получает от 60 до 69% макс. количество баллов за заданный эффект за оценку 3,5	Ученик получает от 70 до 79% макс. количество баллов за данный эффект за 4 класс, и Студент получает от 80 до 89% макс. количество баллов за данный эффект на оценку 4.5	Студент получает более 89% макс. количества баллов за заданный эффект
VIII. НАГРУЗКА СТУДЕНТА – КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ И БАЛАНС КРЕДИТОВ ECTS				
Вид деятельности ECTS	Студенческая нагрузка			
	Учёба Стационарный	Заочная форма обучения		
Участие в дидактических мероприятиях (лекции, упражнения, учебные пособия, проект, лаборатории, мастер-классы, семинары) – СУММА часов – с пункта II	90	60		
Экзамен / Сдача	1	1		
Участие в консультации	1	1		
Проект / Эссе				
Самостоятельная подготовка к дидактическим занятиям	28	48		
Подготовка к прохождению урока	30	40		
Общая нагрузка студентов (25 часов = 1 ECTS) ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО часов/ECTS	6 баллов ECTS/ 150ч	6 ECTS/150ч		
Нагрузка ученика на занятиях в непосредственном контакте с преподавателем	90	60		

КАРТОЧКА ТОВАРА

Приложение №. 1 в Регламент № 3/07/2020
13 июля 2020 года *На карточке модели*
в Высшей школе управления
в Варшаве

Нагрузка студентов на практических занятиях	60	90
Нагрузка студентов на занятиях практической профессиональной подготовки		
Студенческая нагрузка на занятиях по подготовке к исследованиям		

IX. ЛИТЕРАТУРА И ДРУГИЕ ДИДАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Основная литература:

1. Стефано Мастроджакомо, Александр Остервальдер и др., Эффективное управление командой. Как достичь гармонии, доверия и видимых результатов командной работы, Onepress 2022
2. Патрик Ленсиони, Пять дисфункций командной работы MT Business 2019
3. Управление проектами, Павляк Марек, Wydawnictwo Naukowe PWN 2022
4. Коммуникация в управлении проектами, Катажина Кандефер-Винтер, Ольга Надскакула, CeDeWu 2021

Дополнительная литература:

1. Почтовски А., Управление талантами в организации, Wolters Kluwer Polska Warsaw 2008
2. Сайкевич А. (ред.), Компетенции менеджеров в обучающейся организации, Wyd. Poltext, Варшава 2008.
3. Сабан Й., Управление человеческими ресурсами в бизнесе и государственном управлении, Wyd. Difin, Варшава 2011.
4. Ендрих Э., Пьетрас., Щепанчик М., Управление проектами, Сценарий для людей, готовящихся к сертификации IPMALD, Лодзь 2012.
5. Юхнович М., Управление человеческим капиталом. Процессы - инструменты - приложения, PWE, Варшава 2013.
6. Николас Дж.М., Стейн Х., Управление проектами – приложения в бизнесе, инженерии и современных технологиях, Wyd. Oficyna a Wolters Kluwer Business, Варшава 2012.
7. Троцки М., Груча Б., Огонек К., Zarządzanie projektami, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2003
8. Пьетрас., Шмит М., Управление проектами. Избранные методы и техники, Wydawnictwo Horyzont, Лодзь 2003
9. Мингус Н., Управление проектами, издательство «Гелион», Гливице 2002.
10. Хросцицкий З., Управление проектами – рабочие группы, Издательство К.Х. Бека, Варшава 2001.

Другие учебные материалы:

– MS Teams, Moodle