



UMOWA NR /...../.....

DOTYCZĄCA STUDENCKIEJ PRAKTYKI ZAWODOWEJ (*profil ogólnoakademicki*)

zawarta dnia:w pomiędzy:

Menedżerską Akademią Nauk Stosowanych w Warszawie reprezentowaną przez
.....

.....
(imię i nazwisko oraz pełniona funkcja)

zwaną w treści umowy MANS,

a

.....
(nazwa i adres podmiotu)

reprezentowaną przez

.....
(imię i nazwisko oraz stanowisko/funkcja)

zwanym dalej w umowie Zakładem Pracy.

§ 1

Umowa określa zasady odbywania praktyk przez studenta uczelni przeprowadzonych
w

.....
(nazwa zakładu)

§ 2

W ramach umowy uczelnia zobowiązuje się skierować (liczba osób) studenta/studentów, do odbycia praktyki. Zakład zobowiązuje się umożliwić studentowi nieodpłatnie odbycie praktyki zgodnie z Kartą praktyk stanowiącą załącznik do niniejszej Umowy oraz wyznaczyć zakładowego opiekuna praktyk w osobie Pani/Pana

.....
(imię i nazwisko zakładowego opiekuna praktyk)

§ 3

1. Podstawę odbycia praktyki przez studenta będzie stanowiła niniejsza umowa oraz skierowanie wydane przez uczelnię.
1. W czasie odbywania praktyki student nie pobiera wynagrodzenia i ekwiwalentu z tytułu odbywania praktyki w warunkach szkodliwych
2. Uczelnia nie pokrywa studentowi kosztów wyżywienia, zakwaterowania i przejazdu do miejsca odbycia praktyki i z powrotem.
3. Praktyka jest bezpłatna w związku z tym żadna ze stron, ani student odbywający praktykę, nie może rościć pretensji finansowych.
4. Uczelnia poinformuje studenta o obowiązku ubezpieczenia się od następstw nieszczęśliwych wypadków, w ramach ubezpieczenia grupowego.
5. Strony Umowy uzgadniają, iż skierowany na praktykę student powinien okazać zakładowi pracy dokumenty potwierdzające ubezpieczenie od NNW w okresie odbywania praktyki na podstawie niniejszej umowy. W przypadku niedostarczenia dokumentów potwierdzającego ubezpieczenie, o którym mowa, zakład odmówi przyjęcia studenta na praktyki.
6. Praktyki będą odbywały się w okresie od poniedziałku do piątku.
7. Zakład Pracy zobowiązuje się do zorganizowania i przeprowadzenia studenckiej praktyki zawodowej Studenta Menedżerskiej Akademii Nauk Stosowanych w Warszawie.
8. Praktyka, o której mowa w ust.1, jest praktyką zawodową przewidzianą planem studiów w Menedżerskiej Akademii Nauk Stosowanych w Warszawie.

§ 4

1. Zakład pracy zobowiązuje się do:
 - a) wyznaczenia zakładowego opiekuna praktyk, który będzie sprawował nadzór nad wykonywanymi przez studenta zadaniami;
 - b) zapewnienia Studentowi odpowiedniego stanowiska pracy, pomieszczeń, urządzeń, narzędzi i materiałów;

- c) zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ochronie informacji niejawnej;
- d) umożliwienie studentowi odbycia praktyk zgodnej z kartą przedmiotu;
- e) bieżącego informowania uczelni o wszystkich istotnych okolicznościach dotyczących toku praktyk, w tym o wszelkich przeszkodach w odbywaniu praktyki przez studenta,
- f) udzielenia niezbędnej pomocy opiekunowi praktyk w realizacji założonego programu praktyk przewidzianych w karcie przedmiotu;
- g) nadzoru nad wykonywaniem przez Studenta powierzonych mu zadań;
- h) dokonania przez opiekuna praktyk stosownych wpisów, wskazanych przez uczelnię.

§ 5

Uczelnia zobowiązuje studenta do:

1. Przestrzegania ustalonych zasad praktyki, w tym ustalonego czasu pracy oraz starannego wykonywania powierzonych obowiązków.
2. Przestrzegania wewnętrznych regulaminów obowiązujących w Zakładzie pracy oraz ustalonego porządku pracy.
3. Przestrzegania przepisów oraz zasad bhp, a także przepisów przeciwpożarowych.
4. Zachowania tajemnicy informacji udostępnianych w czasie odbywania praktyk ze szczególnym naciskiem na ochronę danych osobowych pracowników i klientów Zakładu pracy.
5. Ubezpieczenia się w zakresie OC i NNW na czas trwania praktyki i okazania dowodu ubezpieczenia w Zakładzie pracy w pierwszym dniu odbywania praktyki.
6. Zgłoszenia się w miejscu odbywania praktyki w wyznaczonym terminie.
7. Zawiadomienia Zakładowego Opiekuna praktyki o przyczynie swojej nieobecności.

§ 6

Uczelnia zobowiązuje się cofnąć skierowanie na praktykę studenta w przypadku skreślenia z listy studentów lub w wypadku stwierdzenia, iż osoba skierowana na praktyki w sposób rażąco narusza warunki odbywania praktyk.

§ 7

Wszelkie sporne kwestie związane z realizacją porozumienia strony zobowiązują się rozwiązać w drodze negocjacji.

§ 8

1. Wszystkie zmiany wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Zakład nie może wypowiedzieć umowy przed zakończeniem już rozpoczętych praktyk.
3. W sprawach nieuregulowanych umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego i Kodeksu Pracy.

4. Umowa sporządzona jest w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
ZAKŁAD

.....
UCZELNIA

Załączniki:

1. Skierowanie
2. Karta przedmiotu – Program praktyk